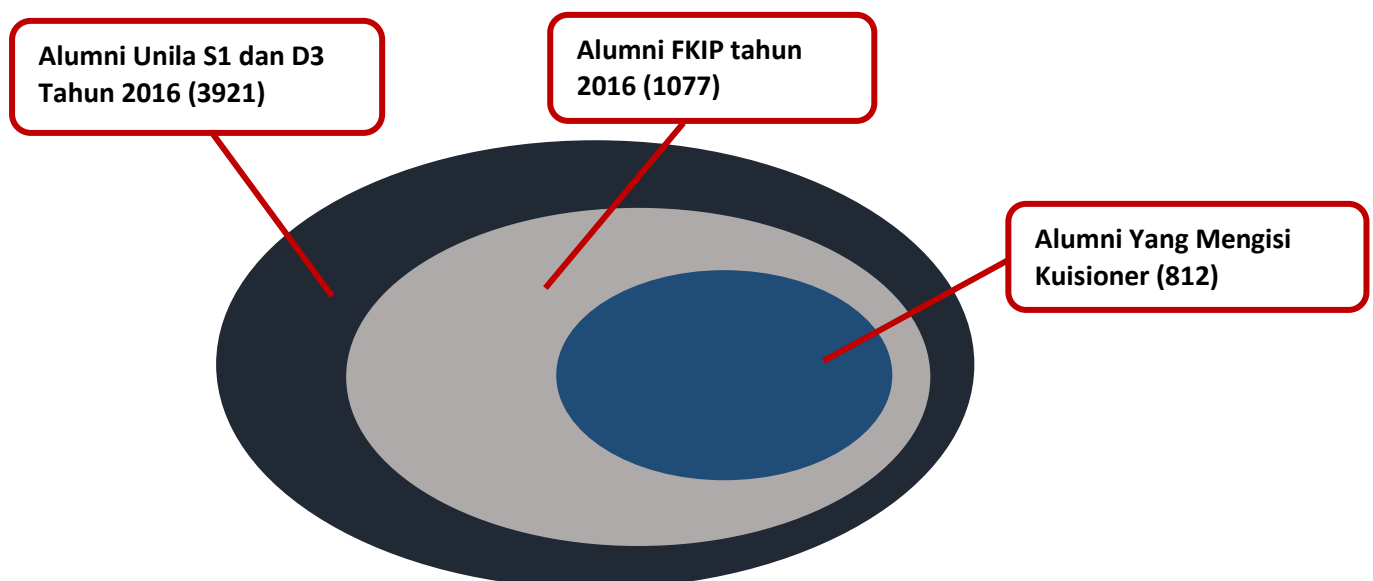


HASIL TRACER STUDY FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018

A. Responden

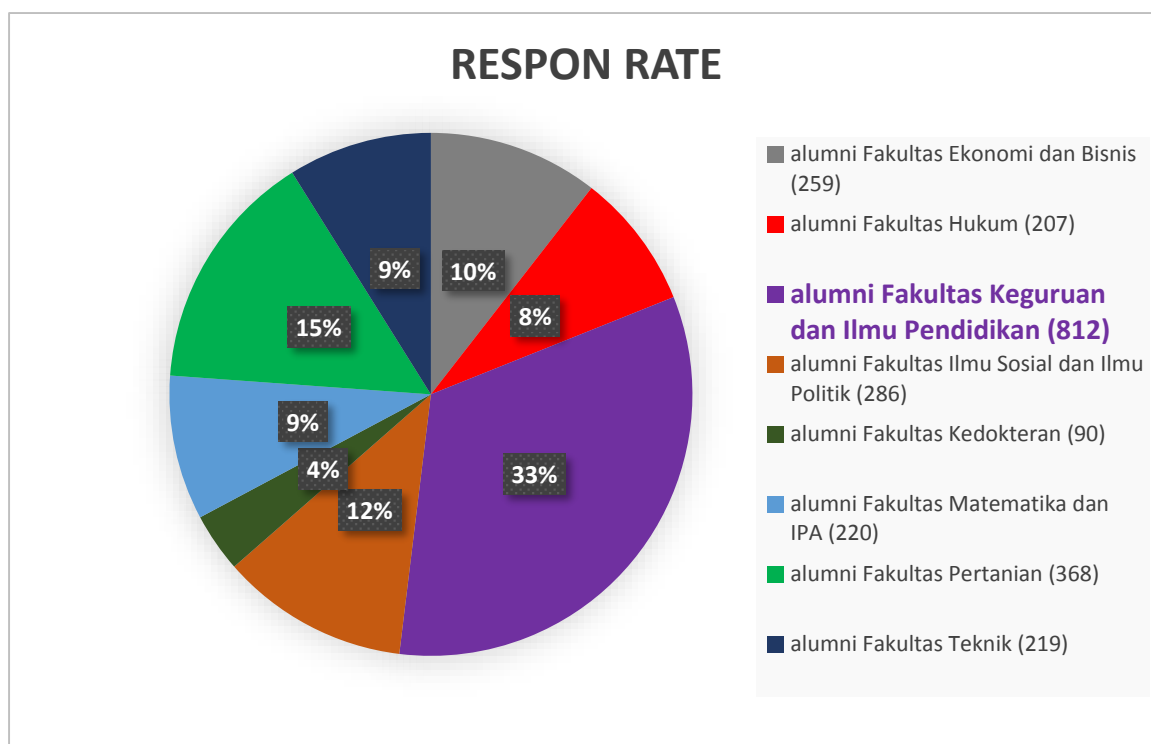
Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung 2018, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2016. Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2016 adalah gabungan dari angkatan 2010, 2011, dan 2012. Pada tahun 2016 Universitas Lampung melakukan wisuda/kelulusan sebanyak 6 periode yaitu Januari, Maret, Mei, Juli, September, dan November. Dari keenam periode tersebut, Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 1077 orang yang terdiri dari lulusan sarjana dan diploma. Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 812 orang telah berhasil mengisi kuisisioner atau sebesar 75,4 %. Alumni yang tidak/belum merespon kuisisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden *Tracer Study* Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Unila 2018

B. Net Respon Rate

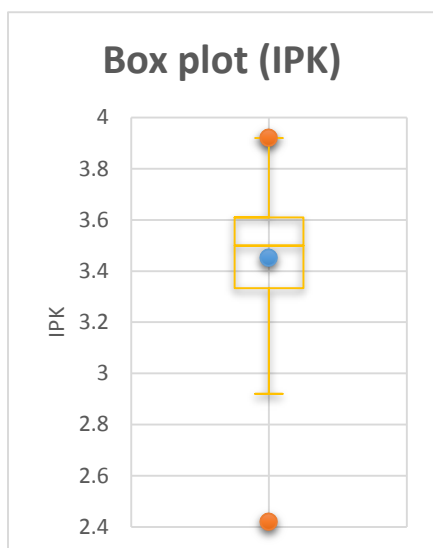
Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2018, total alumni yang mengisi kuisioner untuk Fakultas Hukum berjumlah 812 responden dari 2461 yang mengisi kuesioner Universitas Lampung.



Gambar 2. Net Response Rate

C. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK)

Berdasarkan gambar 3 dapat dilihat bahwa dari 2461 responden yang mengisi kuisioner *Tracer Study*, dengan rata rata mendapatkan IPK 3,4 dengan nilai standar deviasi 0,3. Nilai IPK terbesar pada alumni Universitas Lampung 3.9 sedangkan nilai IPK terkecil adalah 2.6. Sementara, jika dilihat dari nilai tengah (median) maka nilai IP alumni berada di titik 3.4. Nilai IPK ini memberikan sedikit gambaran pencapaian nilai akademik alumni Universitas Lampung Tahun 2016



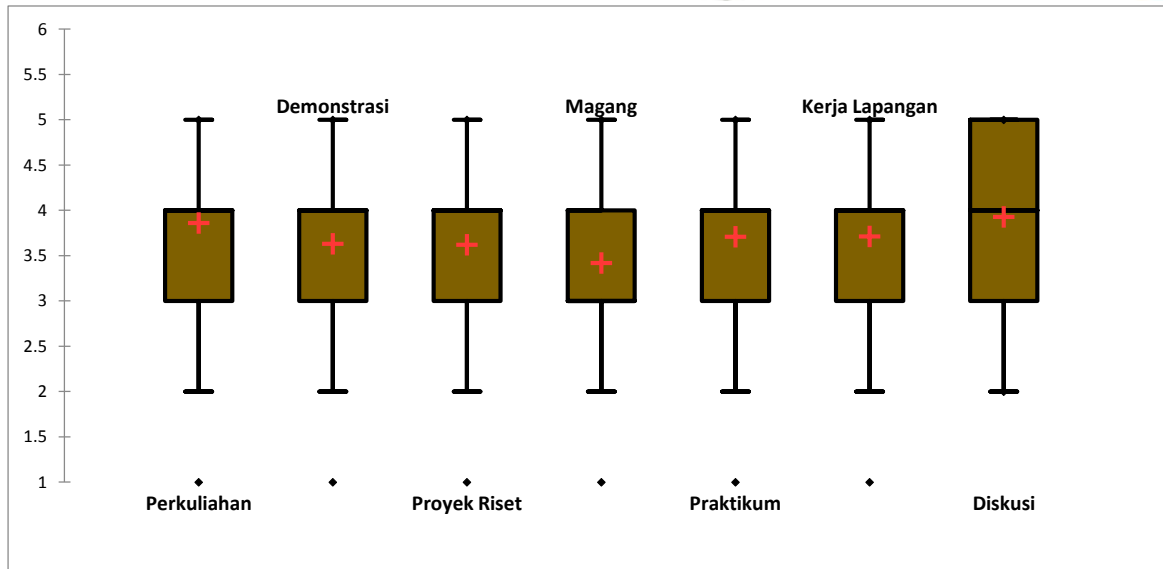
N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
812	2.4	3.9	3.5	3.5	0.1	0.2

Gambar 3. Indeks Prestasi Kumulatif

D. Aspek Pembelajaran

Tujuan diselenggarakannya program *Tracer Study* adalah untuk melihat seberapa besar pengaruh aspek pembelajaran bagi alumni. Pengaruh ini menjadi feedback Fakultas untuk melakukan peningkatan terhadap aspek aspek yang telah ditentukan. Penilaian aspek pembelajaran terbagi menjadi 7 aspek, yaitu Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi Proyek Riset, Magang, Praktikum, Kerja Lapangan, dan Diskusi. Gambar 4 memberikan informasi mengenai Penilaian Aspek Pembelajaran untuk Universitas Lampung. Nilai tertinggi terdapat pada Aspek Perkuliahan dan Diskusi sedangkan Nilai Terendah terdapat pada Aspek Magang.

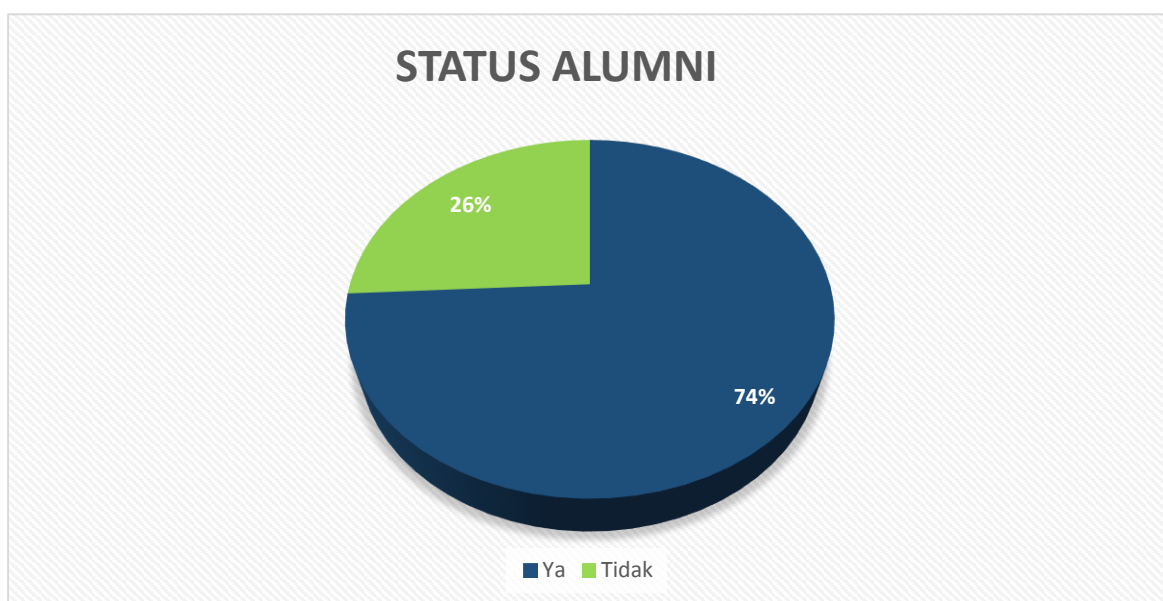
Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Perkuliahan	648	1.0	5.0	4.0	3.9	0.6	0.8
Demonstrasi	648	1.0	5.0	4.0	3.6	0.6	0.8
Partisipasi dalam Proyek Riset	648	1.0	5.0	4.0	3.6	0.7	0.8
Magang	648	1.0	5.0	3.0	3.4	1.3	1.1
Praktikum	648	1.0	5.0	4.0	3.7	0.8	0.9
Kerja Lapangan	648	1.0	5.0	4.0	3.7	0.9	0.9
Diskusi	648	2.0	5.0	4.0	3.9	0.7	0.9



Gambar 4. Aspek Pembelajaran

E. Status Alumni

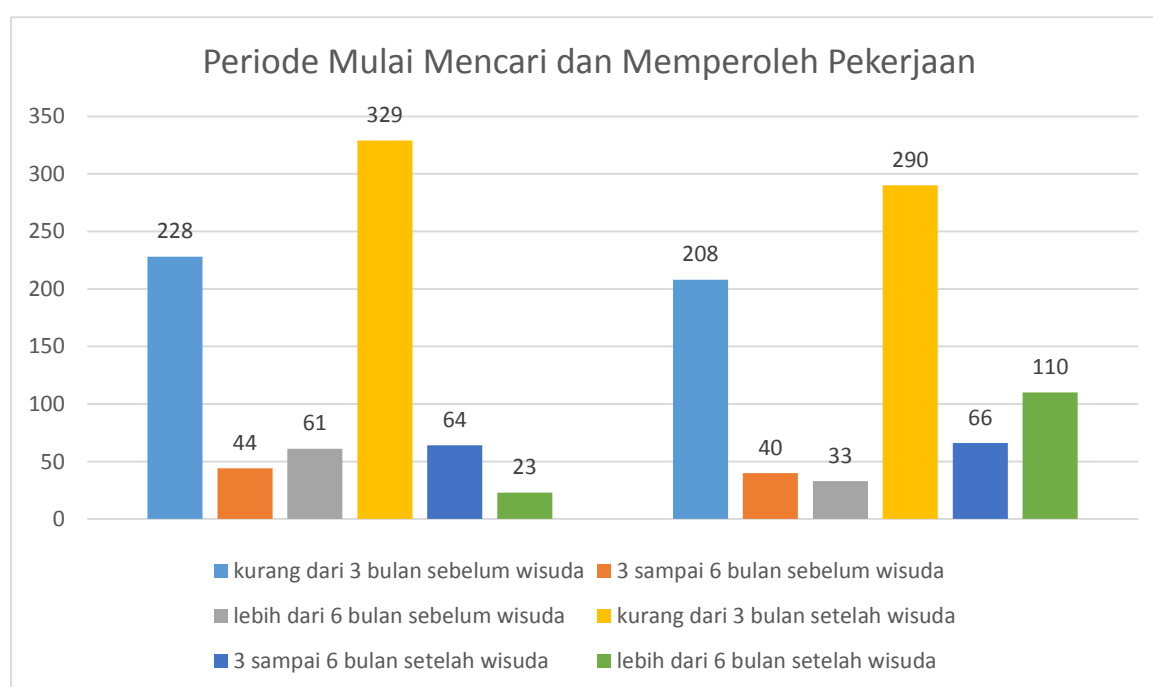
Sebanyak 2461 responden Universitas Lampung yang mengisi kuisisioner, diketahui bahwa alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) yang sudah bekerja sebanyak 74% sedangkan yang tidak/ sedang mencari pekerjaan sebanyak 26%. Hampir seluruh alumni FKIP memilih bekerja sesuai dengan minat pekerjaan yang mereka inginkan. Ada juga alumni yang memilih berwirausaha. Sedangkan yang tidak bekerja, alumni lebih memilih melanjutkan sekolah ke jenjang yang lebih tinggi.



Gambar 5. Status Alumni

F. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

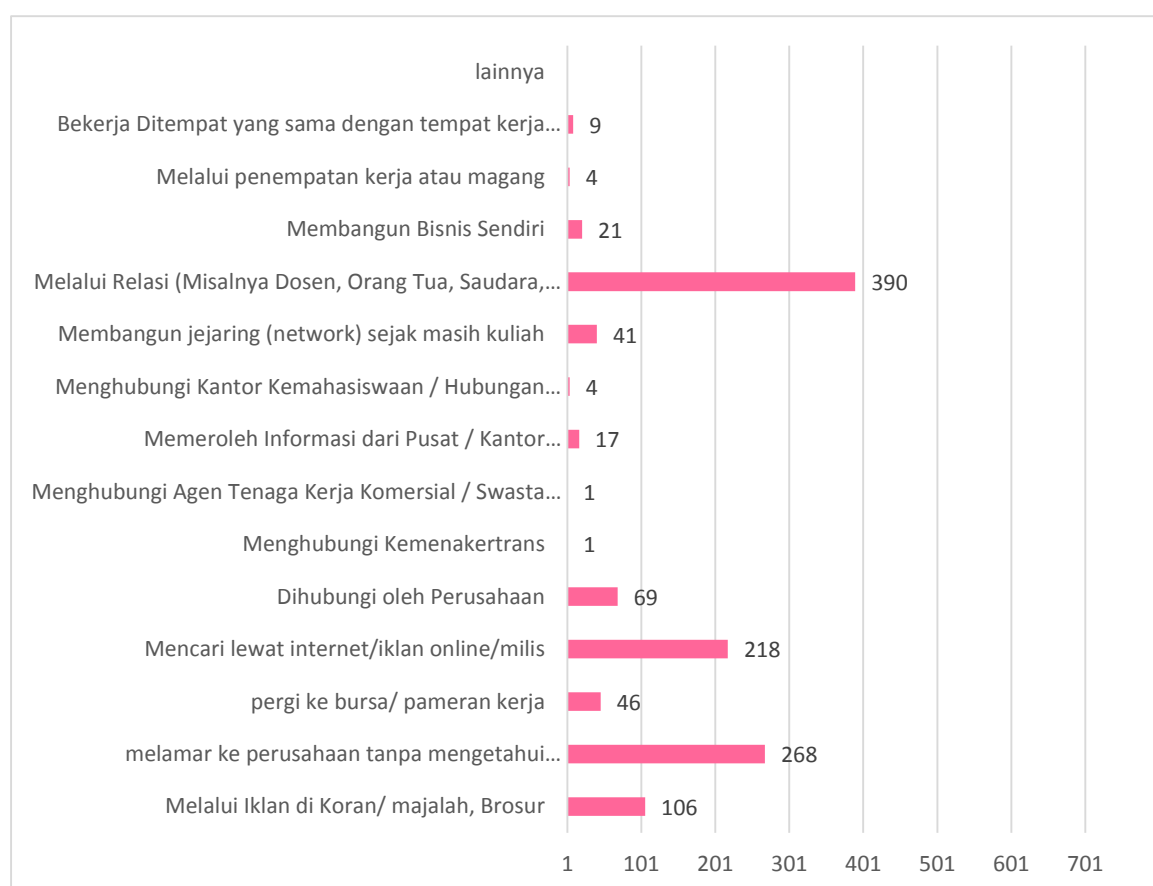
Alumni FKIP, mulai mencari dan memperoleh pekerjaan sebelum atau setelah lulus dari perkuliahan. Bagi alumni yang mulai mencari dan mendapatkan pekerjaan setelah lulus kuliah mungkin sedang mengurus berbagai keperluan administrasi yang diperlukan untuk melamar pekerjaan dan penyesuaian tempat yang baru apabila lulusan akan bekerja di luar daerah. Namun tak jarang ada lulusan yang ingin beristirahat setelah wisuda sebelum memulai memasuki dunia kerja. Gambar 6 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 dapat diketahui bahwa alumni yang mulai mencari pekerjaan berkisar kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 825 orang. Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan sebelum wisuda sebanyak 290 orang, disusul dengan alumni yang mencari pekerjaan kurang dari 3 bulan setelah wisuda 329 Orang dan alumni yang memperoleh pekerjaan kurang dari tiga bulan sebelum wisuda sebanyak 208 Orang.



Gambar 6. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

G. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

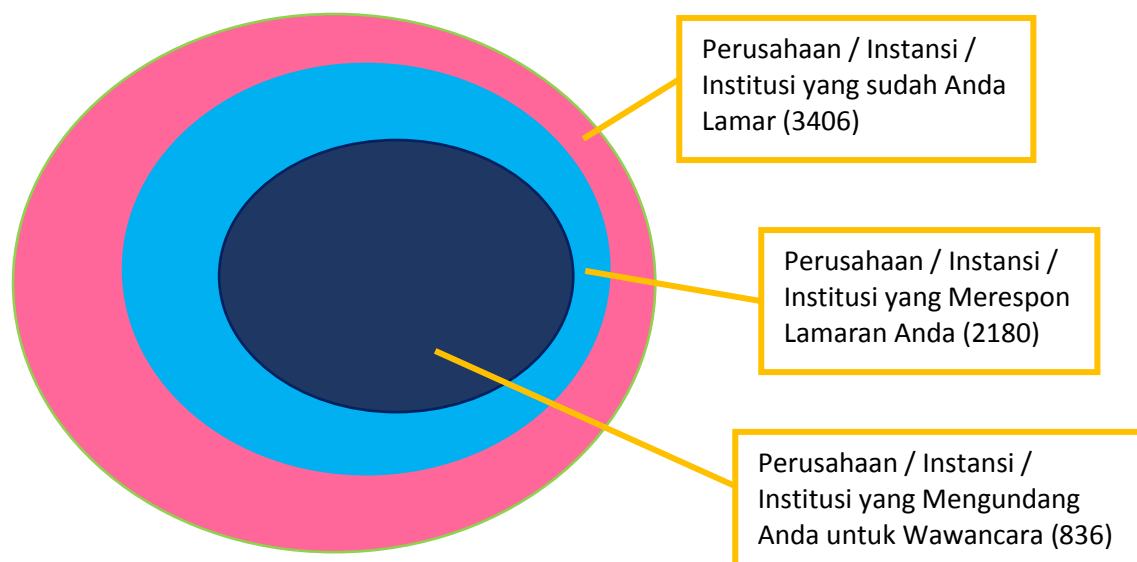
Gambar 7 pada dasarnya memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2016 dapat diketahui mayoritas alumni mencari dengan cara melalui Relasi (misalnya Dosen, Orang Tua, Saudara, Teman dll) sebanyak 390 orang. Pencarian kerja melalui relasi ini pun banyak dipilih oleh alumni dikarenakan kemudahan yang ditawarkan oleh pihak terkait untuk mendapatkan suatu pekerjaan. Selanjutnya 268 orang alumni mencari pekerjaan melalui melamar perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada dan hanya 1 orang alumni FKIP lulusan tahun 2016 yang mencari pekerjaan dengan menghubungi kemenakertrans dan menghubungi agen tenaga kerja komersial. Pada masa sekarang, perusahaan lebih cenderung bekerja sama dengan universitas untuk mendapatkan kandidat karyawan terbaik sesuai dengan kebutuhan perusahaan mereka.



Gambar 7. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

H. Jumlah Perusahaan Dilamar

Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni FKIP mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016, terdapat 3406 perusahaan yang dilamar, 2180 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dan 836 yang mengundang untuk melakukan wawancara.

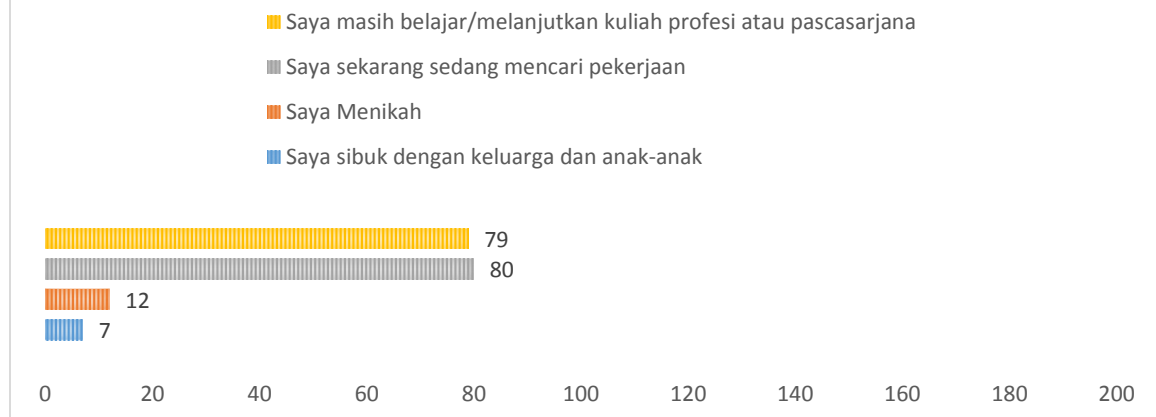


Gambar 8. Jumlah Perusahaan yang Dilamar, yang Merespon dan Mengundang Wawancara

I. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Tidak semua alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berwirausaha ataupun melanjutkan studi bahkan ada alumni yang memilih untuk menikah. Berdasarkan grafik di bawah ini dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan sedang mencari pekerjaan yaitu sebanyak 80 orang, sedangkan yang masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana sebanyak 79 orang.

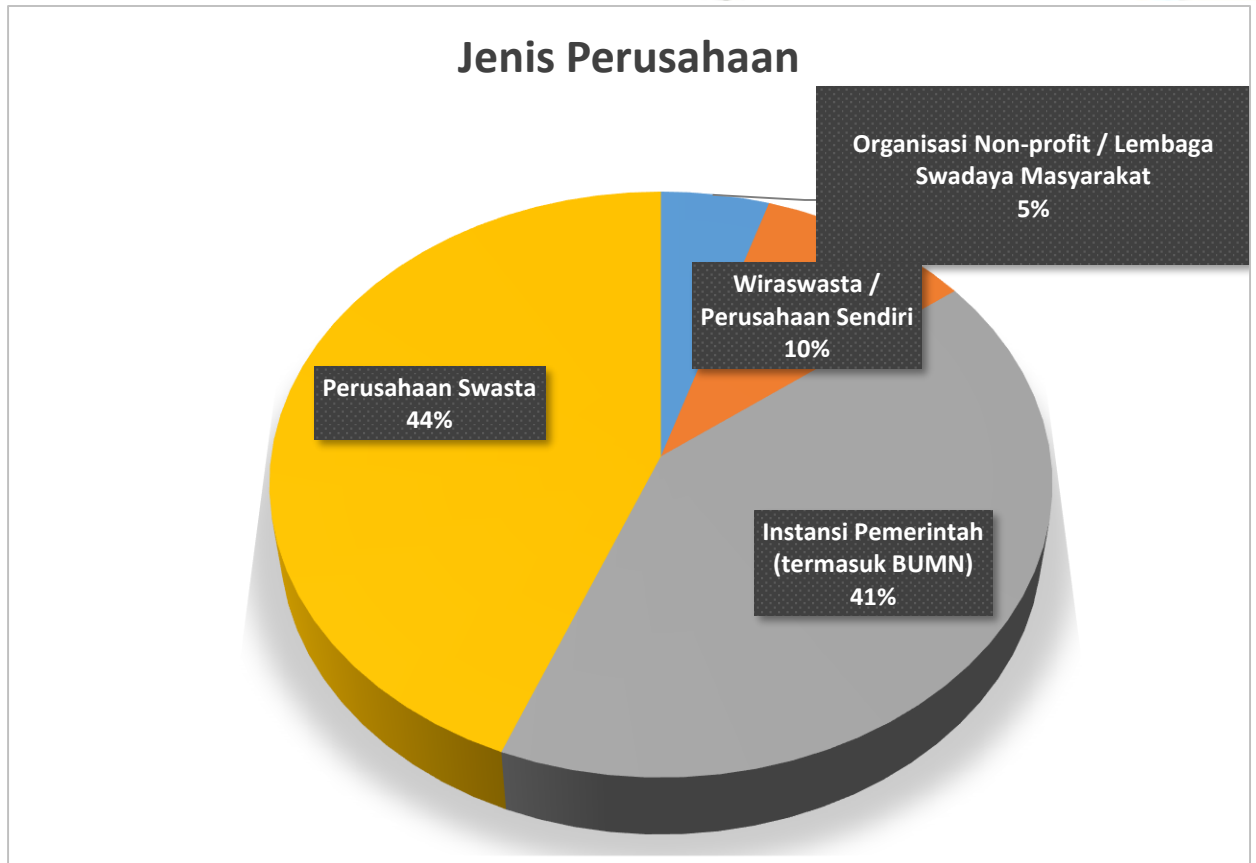
SITUASI ALUMNI SAAT INI



Gambar 9. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

J. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

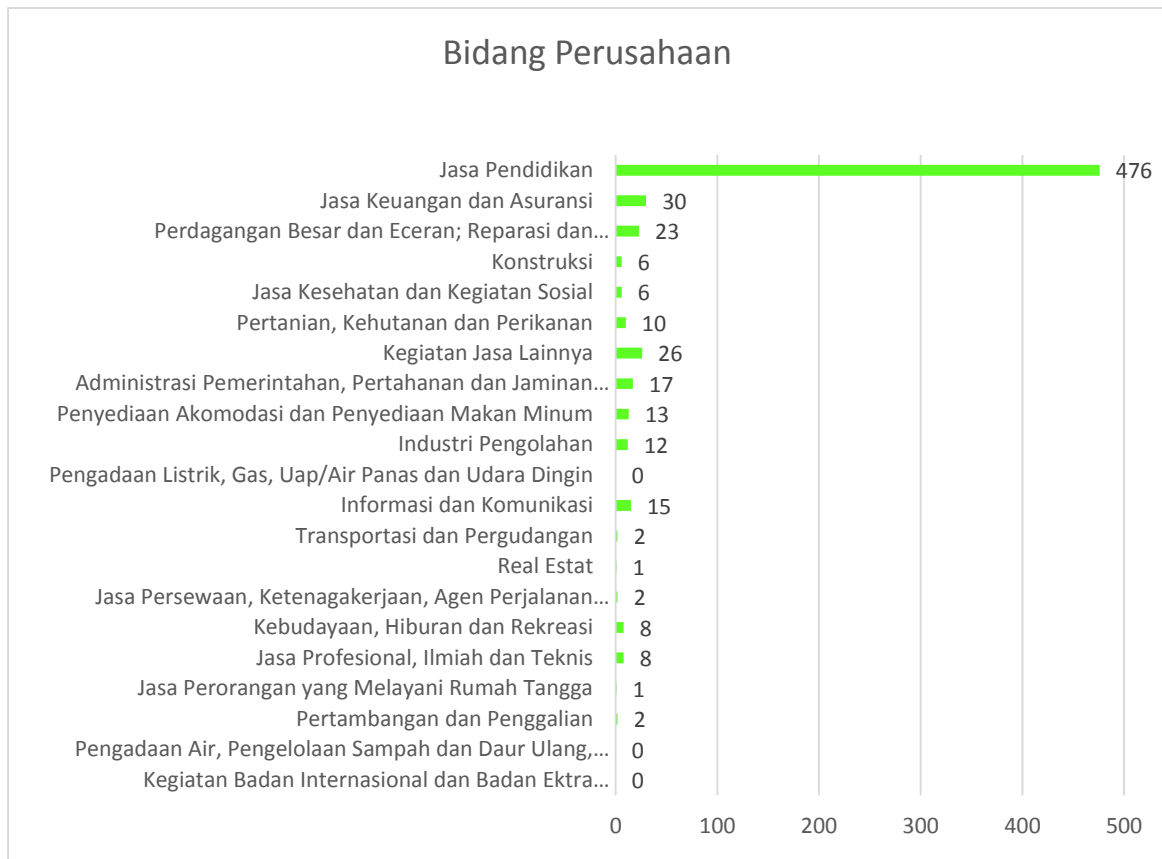
Berdasarkan data penelusuran surveyor/enumerator tracer study alumni FKIP Universitas Lampung tahun 2016, penelitian *tracer study* membagi jenis perusahaan menjadi 4 kategori sesuai dengan kuesioner yang tertera pada Direktorat Jendral Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti, kategori tersebut terdiri dari Instansi Pemerintahan (BUMN) yang memiliki tujuan untuk melayani masyarakat dan negara melalui pelayanan publik. Selanjutnya Organisasi Non Profit/Lembaga Swadaya Masyarakat, bertujuan sebagai perpanjangan tangan yang bersedia menampung keluhan dan aspirasi masyarakat kepada pemerintah guna menciptakan keadilan bagi masyarakat luas. Wiraswasta/Perusahaan Sendiri bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja dan mengurangi angka pengangguran. dan Perusahaan Swasta. Gambar 10. menunjukkan jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja, sebagian besar alumni bekerja di perusahaan swasta yaitu sebesar 44%, disusul dengan instansi pemerintah (BUMN) sebesar 41% selain itu alumni lebih memilih untuk berwirausaha sebesar 10%. Sedangkan yang terendah adalah Organisasi Non Profit/Lembaga Swadaya Masyarakat sebesar 5%.



Gambar 10. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja

K. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan hasil penelusuran, ternyata tidak semua alumni atau lulusan bekerja sesuai bidang yang di tekuni ketika di bangku perkuliahan. Hal ini dilatarbelakangi beragamnya bidang usaha pekerjaan yang membuat lulusan memiliki banyak pilihan. Terlihat pada grafik dibawah ini. Berdasarkan data penelusuran alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016, sebagian besar alumni bekerja pada jasa pendidikan sebanyak 476 orang, disusul pada bidang jasa keuangan dan asuransi sebanyak 30 orang.

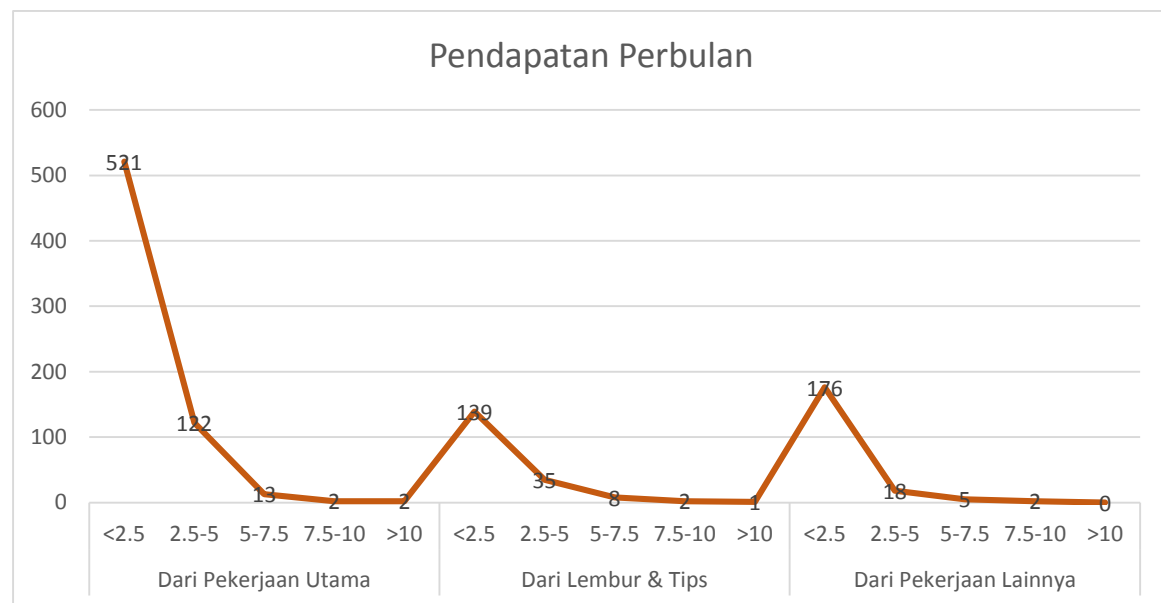


Gambar 11. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

L. Penghasilan Alumni

Alumni Universitas Lampung yang sudah bekerja, berwirausaha ataupun bekerja sambil berwirausaha masing masing memiliki penghasilan yang berbeda. Beberapa responden menyatakan bahwa bekerja di Perusahaan/Instansi lebih besar penghasilannya dan juga terdapat beberapa responden yang menyatakan bahwa berwirausaha dapat menjamin karena penghasilannya lebih dari bekerja di perusahaan/instansi. Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui penghasilan alumni per bulan dari pekerjaan utama alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 berada pada kisaran < Rp2.500.000 sebanyak 521 orang. Sedangkan pendapatan dengan rata rata Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 122 orang. Dari Lembur dan Tips sebanyak 139 orang dan dari pekerjaan lainnya sebanyak 176 orang dengan penghasilan < Rp2.500.000. Penghasilan terendah dari

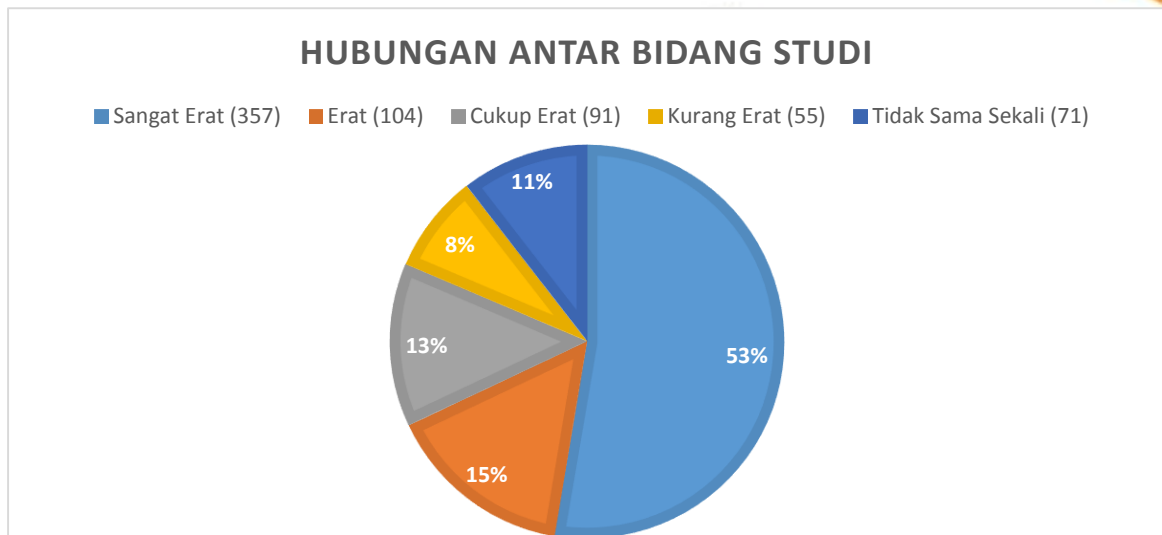
pekerjaan utama, lembur dan tips serta pekerjaan lainnya yaitu >10.000.000. Hasil tersebut didapatkan dari alumni yang bekerja dan berwirausaha.



Gambar 12. Penghasilan per Bulan Alumni

M. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

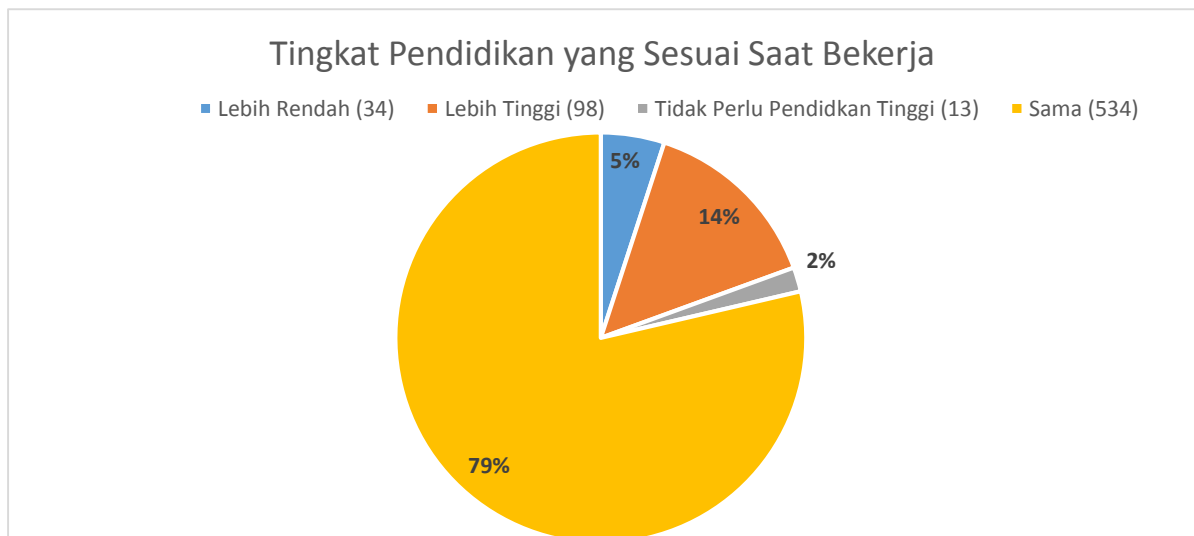
Program studi saat dibangku kuliah diharapkan bisa menjadi modal alumni untuk dapat bekerja pada bidang yang telah ditekuninya. Pada kenyataan di lapangan sering kali berbeda antara bidang studi yang di tempuh dengan pekerjaan. Namun tidak semua alumni yang bekerja tidak sesuai dengan bidang studi. Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 357 orang (53%) dan 71 orang (11%) tidak memiliki hubungan sama sekali antara bidang studi dan pekerjaan alumni.



Gambar 13. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

N. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

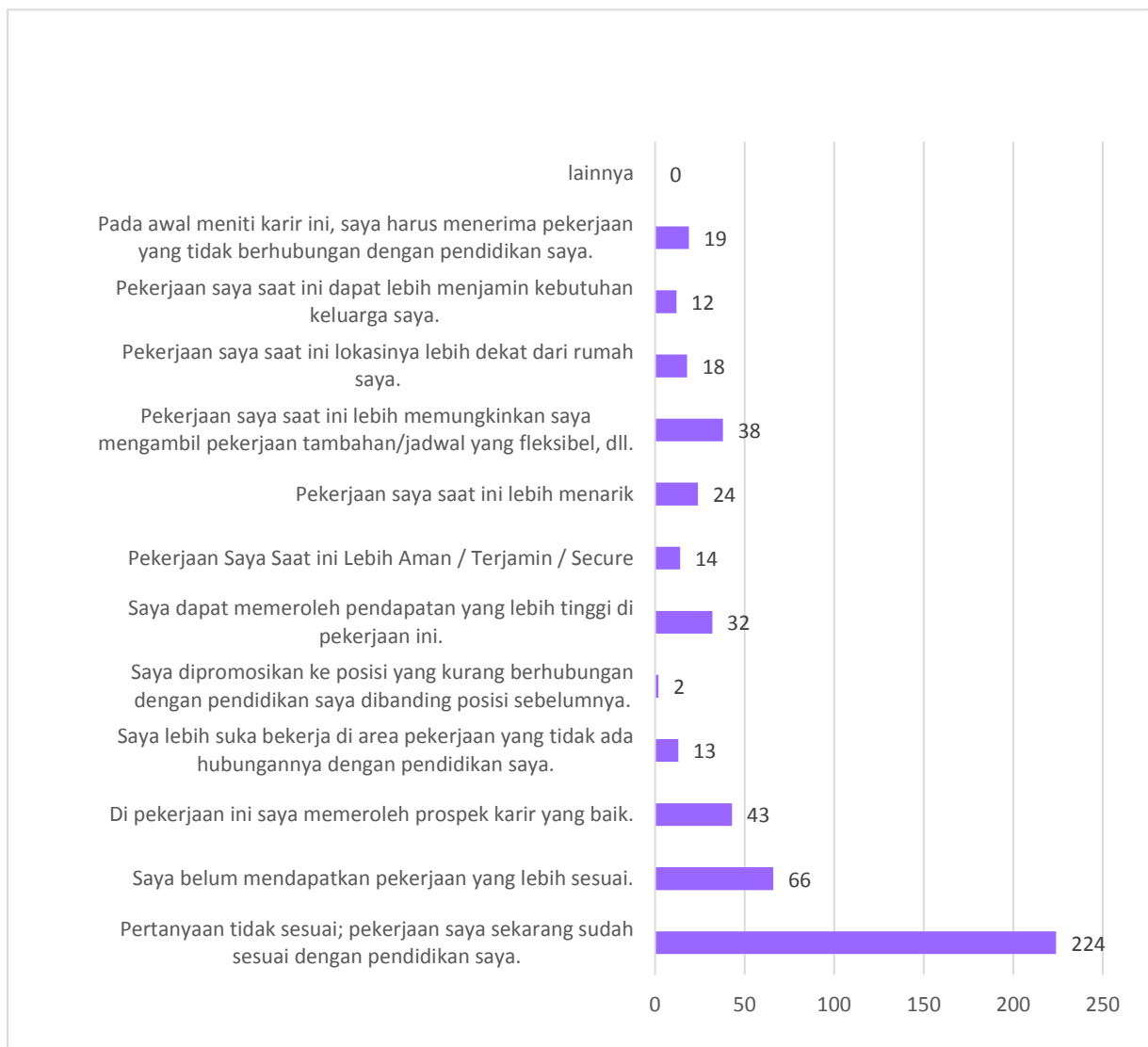
Tingkat pendidikan yang menjadi standar perusahaan untuk karyawannya berbeda – beda. Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2016, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (79%) artinya perusahaan tempat alumni bekerja tingkat pendidikannya sama dengan tingkat pendidikan terakhir alumni, terendah pada kategori tidak perlu pendidikan tinggi (2%) artinya diperusahaan/instansi tersebut karyawan bisa berasal dari lulusan SMA.



Gambar 14. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

O. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

Setiap pekerjaan yang dipilih oleh alumni pasti memiliki banyak pertimbangan. Setelah penelusuran dilakukan, banyak alumni yang bekerja sesuai dengan bidang yang ditempuh saat di perkuliahan. Namun tak sedikit alumni yang menyimpang dari bidang studi mereka telah pelajari dengan berbagai alasan. Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui 224 alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 beranggapan bahwa pekerjaan mereka saat ini sudah sesuai dengan bidang studi yang mereka pilih pada saat perkuliahan

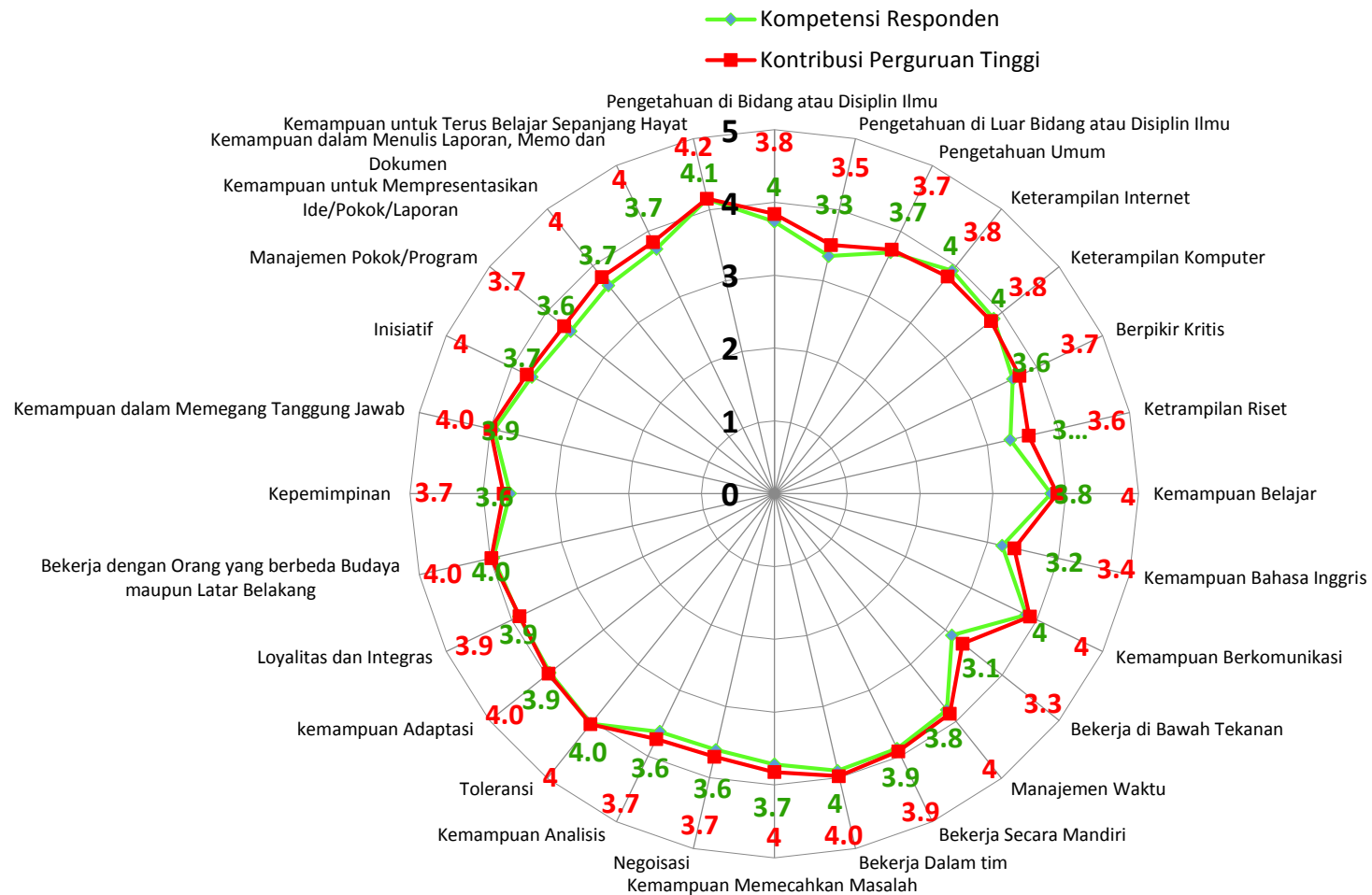


Gambar 15. Alasan Memlilih Pekerjaan Tidak Sesuai

P. Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni dan Kontribusi Fakultas Setelah Lulus

Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni FKIP Universitas Lampung lulusan tahun 2016 dengan kontribusi perguruan tinggi tidak jauh berbeda tingkatannya. Kemampuan lulusan Universitas Lampung dapat diukur dari beberapa penilaian kompetensi. Umumnya lulusan mendapatkan ilmu pendidikan dan pengetahuan dari prodi yang mereka pilih namun tidak menutup kemungkinan bahwa lulusan mendapatkan pengetahuan diluar pembelajaran perkuliahan seperti pengetahuan yang bersifat *soft skill*.

Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, pengetahuan umum, keterampilan internet, keterampilan komputer, berpikir kritis, keterampilan riset, kemampuan belajar, kemampuan berkomunikasi, bekerja dibawah tekanan, manajemen waktu, bekerja secara mandiri, bekerja tim, kemampuan dalam memecahkan masalah, negosiasi, kemampuan analisis, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas dan integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya ataupun latar belakang, kepemimpinan, tanggung jawab, inisiatif, manajemen proyek/program, menuliskan laporan, mempresentasikan ide dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.



Gambar 16. Kompetensi Alumni dan Kontribusi Universitas

RELEVANSI TRACER STUDY 2018

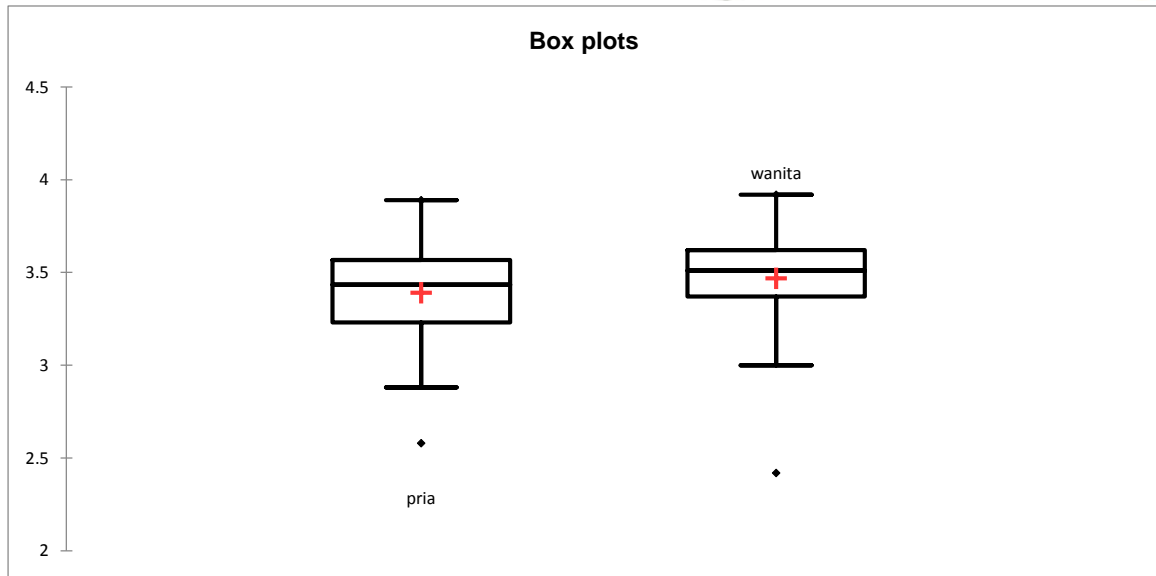
A. Relevansi IP dan Jenis Kelamin

Pada dasarnya sifat perempuan dan laki-laki memang berbeda. Hal ini sudah ditunjukkan sejak usia anak-anak. Kebanyakan anak perempuan akan merasa puas jika tulisannya rapi, nilai-nilainya selalu bagus, dan selalu mendapat pujian dari guru. Semua hal tersebut terjadi karena perempuan memang lebih berorientasi pada hal-hal kecil dan proses mengolah rasa dalam menjalani hidup.

Berbeda halnya dengan perempuan, laki-laki lebih mengedepankan pola pikir secara holistik dan berpegangan pada logika. Anak laki-laki yang cerdas biasanya tidak terlalu berorientasi pada nilai-nilai yang sempurna di kelas. Karena baginya, memahami pelajaran secara keseluruhan jauh lebih penting daripada esensi perolehan nilai dalam suatu mata pelajaran. (melisa, 2016)

Berdasarkan gambar 17 dibawah ini dapat terlihat bahwa di FKIP Universitas Lampung, Alumni yang lulus pada tahun 2016 sebagian besar adalah wanita dengan jumlah 600 orang dan Pria jumlah lulusan sebanyak 212 orang. Sedangkan untuk rata – rata IP yang didapatkan oleh wanita (3,47) sedangkan pria (3,39). Selisih 8 poin lebih tinggi IP wanita dbanding IP pria.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Pria	212	2.58	3.89	3.44	3.39	0.07	0.26
Wanita	600	2.42	3.92	3.51	3.47	0.05	0.23



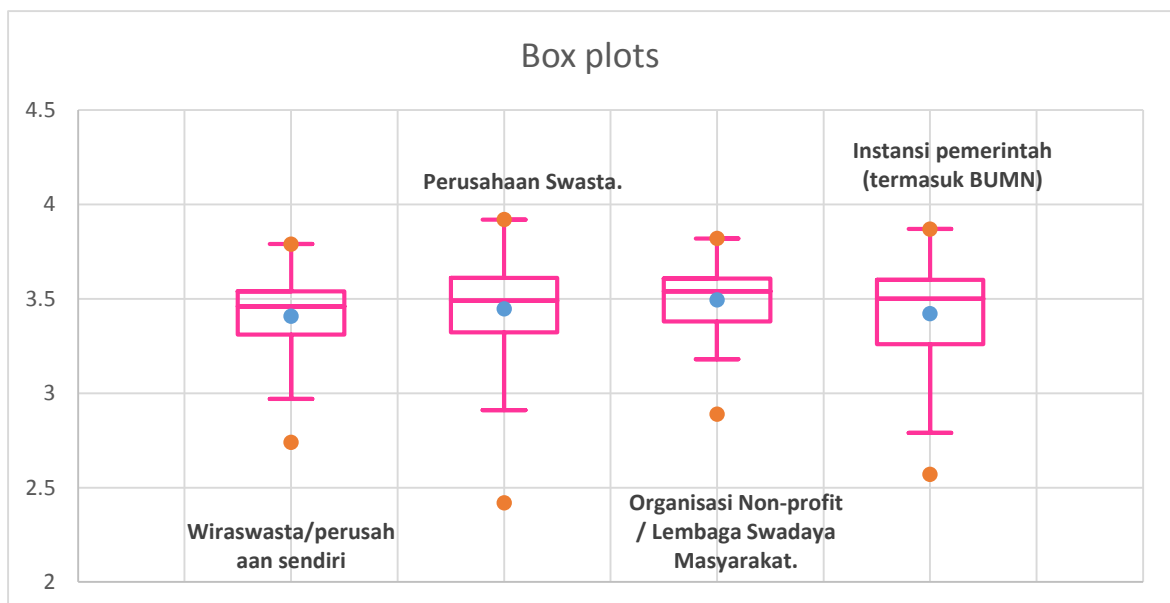
Gambar 17. IP dan Jenis Kelamin

B. Relevansi IP dan Kategori Perusahaan

Setiap perusahaan/instansi yang sedang membutuhkan karyawan biasanya memiliki standar penilaian bagi calon karyawannya. Misal, akreditasi A, *Fresh Graduate*, memiliki kemampuan berbahasa asing, memiliki sertifikat keahlian dan memiliki IP yang telah ditentukan. Adapun syarat yang paling utama adalah memiliki Ijazah dan Transkrip Nilai. Transkrip nilai ini yang menjadi dasar perusahaan melihat IP calon karyawannya.

Berdasarkan gambar 18 dibawah ini dapat dianalisis bahwa di FKIP Universitas Lampung, Alumni yang lulus pada tahun 2016 sebagian besar bekerja di perusahaan swasta 260 orang dengan rata-rata IP (3.50). Selanjutnya 245 alumni memutuskan untuk bekerja di Instansi Pemerintah (termasuk BUMN) dengan rata-rata IP (3.41). Untuk nilai IP minimum alumni yang bekerja di perusahaan swasta (2.47) dan IP minimum wirausaha (2,42). Sedangkan untuk IP maksimum perusahaan swasta dan wirausaha sama sama berada pada titik (3.82). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa IP tidak memengaruhi alumni untuk bekerja.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Instansi Pemerintah (termasuk BUMN)	245	2.74	3.79	3.46	3.41	0.05	0.23
Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat	29	2.42	3.92	3.49	3.45	0.07	0.26
Perusahaan Swasta.	260	2.89	3.82	3.54	3.50	0.04	0.20
Wiraswasta/perusahaan sendiri	58	2.57	3.87	3.50	3.42	0.06	0.25

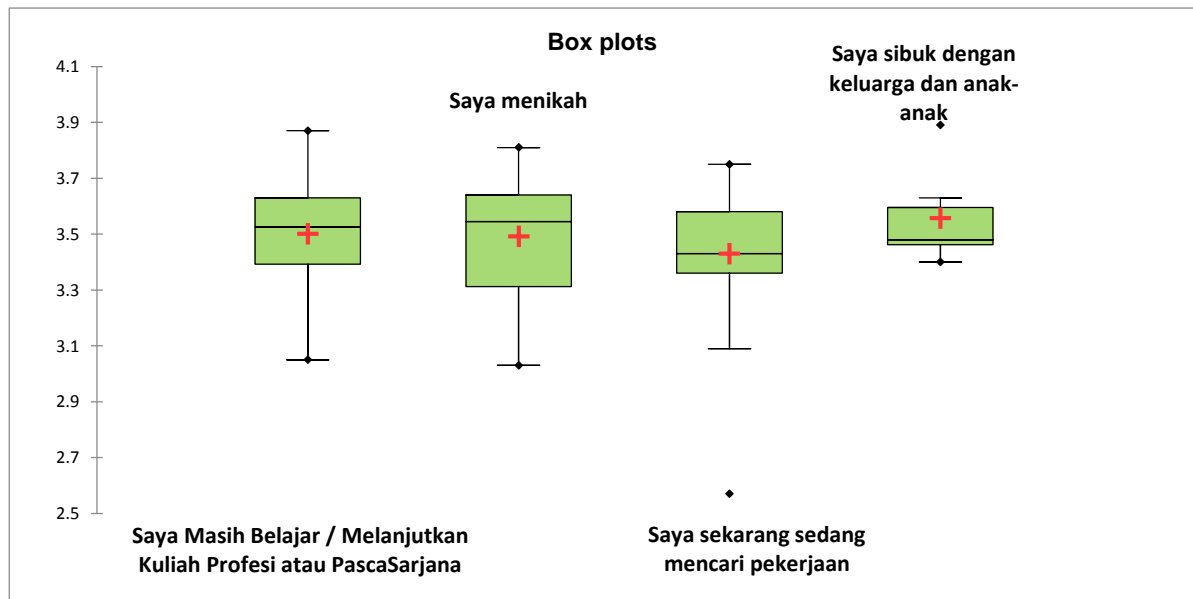


Gambar 18. IP dan Kategori Perusahaan

C. Relevansi IP dan Situasi Alumni

Tidak semua alumni yang lulus langsung mencari dan mendapatkan pekerjaan. Beberapa alumni masih banyak yang menunggu panggilan kerja, ada yang memutuskan untuk menikah dan ada juga yang melanjutkan studi. Gambar 22 dibawah ini menunjukkan bahwa rata – rata IP alumni yang sedang mencari kerja (3.43). Sedangkan alumni yang memutuskan untuk melanjutkan pendidikan rata – rata IP (3.50), begitupun dengan alumni yang memutuskan memilih sibuk dengan keluarga dan anak-anak nya rata-rata IP (3.56).

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Saya Masih Belajar / Melanjutkan Kuliah Profesi atau PascaSarjana	79	3.05	3.87	3.53	3.50	0.03	0.19
Saya menikah	12	3.03	3.81	3.55	3.49	0.05	0.23
Saya sekarang sedang mencari pekerjaan	79	2.57	3.75	3.43	3.43	0.04	0.19
Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak	6	3.40	3.89	3.48	3.56	0.03	0.18



Gambar 19. IP dan Situasi Alumni

SIMPULAN

Laporan Tracer Study Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Lampung (UNILA) tahun 2018 menitikberatkan pada target responden alumni FKIP UNILA lulusan tahun 2016. Dari beberapa data dan analisa statistik diperoleh kesimpulan terkait karakteristik profil responden/ alumni, situasi alumni dan kondisi pekerjaan alumni saat ini.

Berdasarkan karakteristik jumlah responden/ alumni, jumlah data yang terkumpul adalah sebesar 812 orang alumni atau sebesar 75.4 %, dengan rincian 26.1% pria dan wanita 73.9%. Alumni FKIP UNILA lulusan tahun 2016 secara rata-rata memiliki Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) dengan rincian IPK untuk jenis kelamin pria (3,29) Pria sedangkan jenis kelamin wanita (3,47). Selisih 18 poin lebih tinggi IP wanita dibanding IP pria.

Berdasarkan situasi dan kondisi pekerjaan saat ini alumni FKIP UNILA lulusan tahun 2016 tercermin bahwa 74% Alumni FKIP yang sudah bekerja dan 26% Alumni FKIP yang tidak bekerja. Dari 74% Alumni UNILA yang sudah bekerja dapat dijabarkan kembali berdasarkan karakteristik jenis perusahaan tempat bekerja yaitu 41% Alumni bekerja di Instansi Pemerintah atau BUMN, 5% Alumni bekerja di Organisasi non-profit/ Lembaga Swadaya Masyarakat, 44% Alumni bekerja di Perusahaan Swasta dan 10% berwirausaha. Sedangkan dari 26% Alumni yang tidak berkerja dapat tercermin juga bahwa 9.7% Alumni melanjutkan Studi ke jenjang yang lebih tinggi, 1.4% Alumni memilih untuk menikah, alumni yang memilih mengurus keluarga/anak-anak 0.8% , dan 9.8% masih sedang mencari pekerjaan.