CCED
Center for Career and Entrepreneurship Development

LAPORAN KEGIATAN
TRACER STUDY TAHUN 2017
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung

UPT PENGEMBANGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN
UNIVERSITAS LAMPUNG
Center for Career and Entrepeneurship Development University of Lampung

Partner for The Bright Future Career

cced.unila.ac.id/
unila.careercenter.id

pjk@kpa.unila.ac.id

Komite Akreditasi Nasional

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

BAB I Informasi Umum 1

1.1. Pendahuluan 1
1.2. Profil UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Unila 3
1.3. Organisasi UPT. PKK Unila 5
1.4. Divisi *Tracer Study* 6
1.5. Tujuan dan Manfaat *Tracer Study* 8

BAB II Metodologi *Tracer Study* 10

2.1 Metode *Tracer Study* 10
2.2 Desain Kuesioner *Tracer Study* 11
2.3 Subjek Studi 12
2.4 Metode Pelacakan 12
2.5 Analisis Data 13

BAB III Hasil *Tracer Study* Unila 2017 14

3.1 Responden 14
3.2 Jumlah Lulusan dan Respon Rate 15
3.3 Status Alumni 16
3.4 Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan 16
3.5 Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama 17
3.6 Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan 18
3.7 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan 18
3.8 Jumlah Perusahaan yang dilamar 19
3.9 Penghasilan Alumni 20

3.10 Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja 20

3.11 Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja 21

3.12 Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai 22

3.13 Situasi Alumni yang Tidak Bekerja 22

3.14 Kompetensi yang Dikuasai oleh Almuni Setelah Lulus 23

BAB IV Simpulan **24**

REFERENSI **25**

LAMPIRAN

- **Foto – Foto Kegiatan**
- **Kuesioner *Tracer Study***
- **Tracer Study Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan**

A. Tracer Study Jurusan Ilmu Pendidikan

- Program Studi PGSD
- Program Studi Bimbingan Konseling
- Program Studi PG PAUD
- Program Studi Penjaskesrek

B. Tracer Study Jurusan Bahasa dan Sastra Seni Indonesia

- Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris
- Program Studi Pendidikan Bahasa Indonesia
- Program Studi Pendidikan Seni Tari

C. Tracer Study Jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial

- Program Studi Pendidikan Geografi
- Program Studi Pendidikan Ekonomi
- Program Studi Pendidikan Kewarganegaraan
- Program Studi Pendidikan Sejarah

D. Tracer Study Jurusan Matematika dan IPA

- Program Studi Pendidikan Matematika
- Program Studi Pendidikan Biologi
- Program Studi Pendidikan Fisika
- Program Studi Pendidikan Kimia

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan bimbingan-Nya sehingga kegiatan Tracer Study 2017 dalam rangka menjaring informasi dan masukan dari alumni Universitas Lampung dapat dilaksanakan dengan baik. Kegiatan *Tracer Study* ini diharapkan dapat memberikan keluaran berupa informasi mengenai relefansi pendidikan dengan pekerjaan para alumni dalam hal pencarian kerja, situasi kerja, dan pemanfaatan pemerolehan kompetensi selama kuliah di universitas.

Pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Lampung dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Sekalipun ada beberapa kekurangan dalam pelaksanaan kegiatan ini, kami berharap semoga kegiatan ini bermanfaat bagi universitas sebagai bahan evaluasi atas kinerja institusi. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Bandar Lampung, Desember 2017

Penanggung Jawab Kepala UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Pelaksana, Kepala Divisi Tracers Study dan IT UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan
Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A **NIP. 19680708 200212 003**	**Dr. Ribhan, S.E., M.Si** **NIP. 196807082002121003**

Mengetahui,
Wakil Rektor
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Prof. Dr. Karomani, M.Si
NIP. 196112301988031002

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Pendahuluan

Pelacakan lulusan *(Tracer Study)* adalah aktivitas yang sangat dibutuhkan oleh institusi pendidikan untuk memperoleh informasi terkait dengan keberadan lulusannya. Tracer Study menurut Schomburg (2003) mengartikan *Tracer Study* sebagai studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. *Tracer Study* juga dapat diartikan sebagai suatu analisa atau penelitian mengenai berbagai informasi penting terkait lulusan institusi pendidikan yang dapat digunakan untuk mengetahui kualitas kemampuan lulusan, mengetahui relevansi pendidikan tinggi terhadap kebutuhan dunia kerja, dan dapat digunakan sebagai evaluasi proses pendidikan secara umum di institusi pendidikan tersebut.

Tracer Study berguna sebagai bahan pertimbangan akreditasi institusi perguruan tinggi maupun program studi, data traser studi sangat diperlukan untuk memperoleh umpan balik dari alumni dalam rangka pengembangan kurikulum sehingga alumni yang dihasilkan lebih kompetitif di dunia kerja. Adapun manfaat *Tracer Study* secara umum adalah :

1. Membantu institusi secara umum untuk membuat kurikulum yang efektif (membuat lulusan bisa optimal berkarya di dunia kerja)
2. Membantu mengurangi waktu tunggu lulusan
3. Meningkatkan kompetensi lulusan
4. Melacak keberadaan dan karir pekerjaan yang dilakukan oleh alumni
5. Mendapatkan gambaran bidang pekerjaan alumni
6. Mendapatkan masukan tentang relevansi kurikulum dengan tuntutan keahlian lulusan dalam bidang pekerjaan dan masyarakat
7. Mendapatkan gambaran hubungan alumni dan almamater

8. Mengetahui kendala-kendala yang dihadapi lulusan di dunia kerja

9. Mengetahui kompetensi yang dibutuhkan dalam didunia kerja

Empat tahun terakhir Universitas Lampung telah melakukan *tracer study* yang dimulai pada tahun 2013. Universitas Lampung berdiri sejak tanggal 23 September 1965 dan pada saat ini seluruh sivitas akademika Unila sedang berupaya terus menerus menyempurnakan dan menjalankan **Transformasi Unila untuk Layanan Prima**. Komitmen transformasi inilah yang menjadikan sebuah optimisme dan petunjuk bagi kita untuk melanjutkan dharma membangun Unila menuju Visi yang telah diamanatkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unila 2005-2025, yaitu:

"Menjadi Perguruan Tinggi Sepuluh Terbaik di Indonesia"

Visi Unila tersebut, seluruhnya didasarkan atau mengacu pada berbagai tantangan dan kendala yang dihadapi serta peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh Unila baik secara internal maupun eksternal. Karenanya diperlukan misi-misi untuk melaksanakan visi tersebut yaitu:

1. Mewujudkan penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkualitas.
2. Mewujudkan budaya akademik yang kondusif, dinamis, dan bermoral.
3. Mewujudkan tata kelola organisasi Unila yang baik (*good university governance*).
4. Mewujudkan aksesibillitas dan ekuitas pendidikan tinggi.
5. Menjadi agen perubahan dan menjaga kebenaran dan keadilan bagi kepentingan masyarakat.

Universitas Lampung sebagai lembaga pendidikan yang menghasilkan output berupa lulusan-lulusan terdidik dan terampil terus mengupayakan peningkatan daya saing lulusan agar mampu berkompetisi di pasar kerja maupun menghasilkan lulusan yang mampu menciptakan lapangan pekerjaan. Indikator pertama yang dipakai untuk mengukur daya saing lulusan, yaitu kecepatan penyerapan lulusan oleh dunia kerja atau lamanya waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama. Namun, bukan hanya sekedar memperoleh pekerjaan, tetapi kualitas pekerjaan yang diperoleh lulusan menunjukkan gambaran kompetensi yang dimiliki oleh lulusan tersebut.

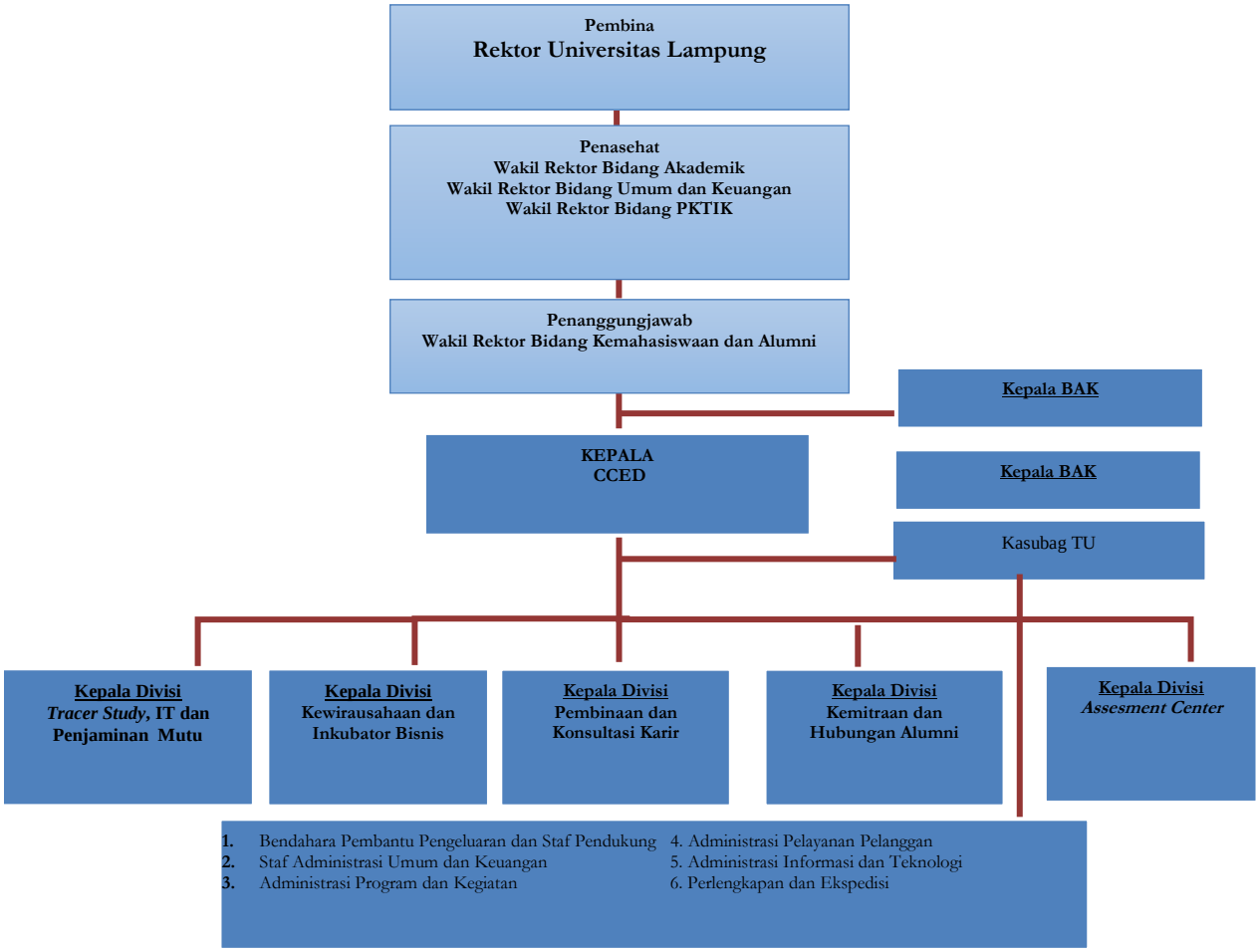
Gambaran objektif informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaan dengan alumni Universitas Lampung dapat diketahui dengan diadakannya kegiatan penelusuran alumni atau kegiatan *Tracer Study*. UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan merupakan lembaga yang dibentuk oleh Universitas Lampung yang bertujuan menyiapkan dan membekali lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan dunia kerja melalui kegiatan *Tarcer Study* yang mengidentifikasi dan menganalisis data kebutuhan *stakeholder* secara objektif.

1.2 Profil UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lampung

UPT. PKK Universitas Lampung adalah unit kerja dari Universitas Lampung yang memberikan pelayanan ketenagakerjaan dan pengembangan kewirausahaan kepada mahasiswa / alumni, swasta dan instansi pemerintah serta masyarakat umum. Adapun tujuan dari UPT. PKK antara lain; Mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja melalui data base lulusan yang dihasilkan Universitas Lampung; menyiapkan lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja; membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan pendidikan tinggi

di Indonesia, dan menumbuhkan minat dan budaya kewirausahaan dikalangan mahasiswa dan alumni Universitas Lampung. Berikut Struktur Organisasi UPT. PKK Unila:

Gambar 1. Struktur Pengelola UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lampung



1.3 Organisasi UPT. PKK Unila

Kegiatan *Tracer Study* dilaksanakan oleh Divisi *Tracer Study* dan TI berada di dalam struktur organisasi UPT. PKK Unila. Secara kegiatan keseluruhan UPT. PKK Unila berada di bawah Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni. Untuk struktur organisasi UPT. PKK Unila dapat dilihat pada Gambar 1, sedangkan nama-nama personalnya adalah sebagai berikut:

Pembina	: **Rektor Universitas Lampung**
Penasehat	: **Wakil Rektor Bid. Akademik**
	Wakil Rektor Bid. Umum & Keuangan
	Wakil Rektor Bid. PKTIK
Penanggungjawab	: **Wakil Rektor Bid. Kemahasiswaan &**
	Alumni
	Prof. Dr. Karomani, M. Si
Pengarah	: **Kepala Biro Akademik dan**
	Kemahasiswaan
	Harsono Sucipto, S.H., M.H
Kepala UPT	: Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A.
Kepala Sub. Bag TU	: Achmad Syarifudin, SH
Kepala Divisi *Tracer Study*,	
Penjaminan Mutu & TI	: Dr. Ribhan, S.E.,M.Si.
Kepala Divisi Kewirausahaan	
dan Inkubator Bisnis	: Albet Maydiantoro, S.Pd., M.Pd.
Kepala Divisi Pembinaan dan	
Konsultasi Karir	: Moch. Johan Pratama, S. Psi, MA., Psi.

Kepala Divisi Kemitraan,

Layanan Alumni/Pelanggan : Diky Hidayat, S.Si.,M.Sc.

Kepala Divisi *Assesment Center* : Shinta Mayasari, S.Psi., M.Psi., Psi.

Bendahara Pembantu Pengeluaran : Irine Isnaini

Administrasi Umum dan Keuangan : Indrayani, S.E.

Dukungan Teknologi Informasi : Ade Imba Wahyu Pratama, S.Kom.

Dukungan Teknologi Informasi : Lisna Sari, S.Pd.

Administrasi Program & Kegiatan : Dwi Nur Cahyono

Administrasi Program & Kegiatan : Fadli Arief Setiadi, A.Md.

Administrasi Program & Kegiatan : Wahyu Saputra, S.E.

Administrasi Pelayanan Pelanggan : Musnen

Perlengkapan dan Ekspedisi : Budi

1.4 Divisi *Tracer Study*

Divisi *Tracer Study* dalam melakukan survey melakukan rekrutmen Operator *Tracer Study* per fakultas. Operator yang penting dalam *Tracer Study* untuk melakukan kegiatan-kegiatan:

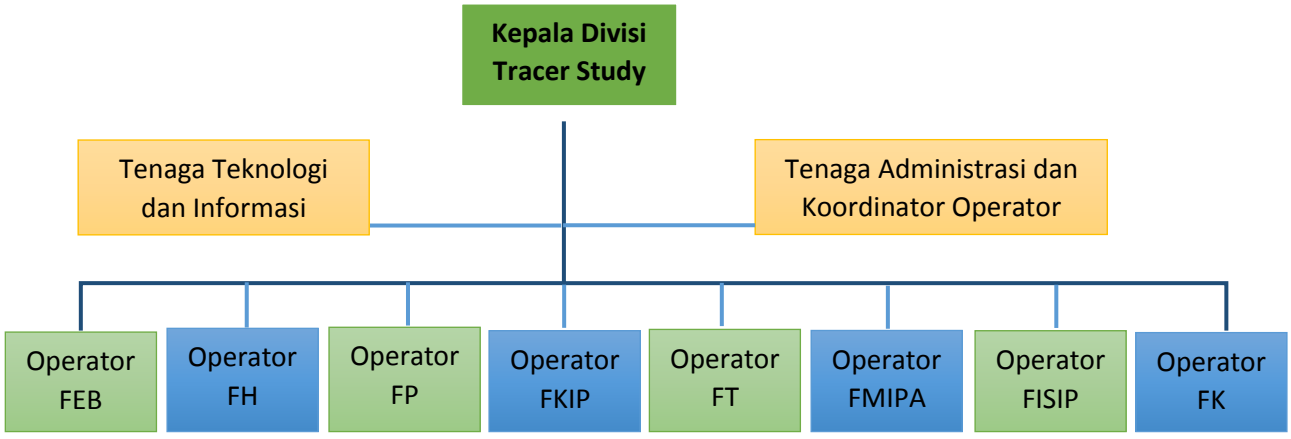
1. Pencarian data (*contact person*) alumni
2. Menghubungi alumni dan memandu dalam pengisian data
3. Sebagai kepanjangtangan UPT. PKK Unila di Fakultas
4. Menginput data alumni yang tidak memberikan datanya secara on line

Tenaga IT sangat diperlukan juga dalam Tim sebagai *Support System Tracer Study*, begitu juga dengan administrasi karena berhungan dengan bagian-bagian lainnya di dalam Unila dan di luar Unila. Berikut ini struktur organisasi penyelenggaraan Program *Tracer Study*:

Kepala Pusat Karir : Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A.

Kepala Divisi Tracer Study & TI	: Dr. Ribhan, S.E.,M.Si.
Koordinator Tim Surveyor TS	: Wahyu Saputra, S.E.
Administrasi TI	: Ade Imba Wahyu Pratama, S.Kom.
Reporter	: Lisna Sari, S.Pd.
Tim Surveyor	: Restia Permata Sari (Operator FISIP)
	Tasya Ul Ulya Hz (Operator FH)
	Retno Putri (Operator FEB)
	Diana (Operator FKIP)
	Rinanda Putri Widyastuti (Operator FT)
	Ina Rendayu (Operator FK)
	Shintia Faramuditha (Operator FMIPA)
	Riskia Meutia Putri (Operator FP)

Gambar 3. Struktur Organisasi Pelaksana *Tracer Study* Unila



1.5 Tujuan dan Manfaat Tracer Study

a. Tujuan Tracer Study

Tracer Study Universitas Lampung memiliki beberapa tujuan dalam pelaksanaannya antara lain sebagai berikut:

1. Untuk memperoleh informasi yang digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan meliputi pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan, sistem pengajaran dan pembelajaran, proses serta pelayanan.
2. Untuk mendapatkan informasi yang diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Universitas Lampung.
3. Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun inernasional.
4. Sebagai infomasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan serta masukan untuk HRD perusahaan mengenai alumni/lulusan Universitas Lampung

b. Manfaat Tracer Study

Tracer Study bermanfaat untuk berbagai pihak, yakni perguruan tinggi dan terutama untuk alumni guna memberikan informasi penting mengenai hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja. *Tracer Study* ini dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai relevansi antara dunia kerja dengan lulusan perguruan tinggi.

Bagi Universitas Lampung, *Tracer Study* dilakukan untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di Universitas Lampung.

2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikan peringkat lulusan Universitas Lampung secara nasional.
3. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi.
4. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan staf administrasi.
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum.

BAB II
METODOLOGI TRACER STUDY

2.1 Metode Tracer Study

Metode pengumpulan data TS pada umumnya dimulai dengan proses penyampaian informasi dari pelaksana TS kepada responden. Pelaksana TS dapat dilakukan oleh jurusan, maupun dilakukan secara sentralistik institusional pendidikan tinggi oleh unit tertentu. Umumnya penyampaian informasi ini melalui cara Short Message Service (SMS) blasting atau email blasting, informasi melalui media sosial dan pengumuman resmi melalui website. Sedangkan pengisian kuisoner dapat dilakukan melalui email, online website hingga menggunakan google.doc. Setiap institusi pendidikan dapat menggunakan cara yang berbeda untuk setiap alumninya karena satu institusi pendidikan memiliki karakteristik yang berbeda dengan institusi pendidikan yang lain. Pengolahan data TS yang umumnya banyak digunakan saat ini adalah software QTAFI (Questions, Tables dan Figures), suatu software administrasi dan analisis dari survey online yang dikembangkan oleh Universitas Kassel Jerman). Namun saat ini berbagai perguruan tinggi sudah banyak yang mengembangkan sofware TS sendiri.

Dalam pelaksanaan TS terdapat istilah Cohort. Cohort adalah kelompok yang digunakan sebagai bagian dari studi penelitian. Kelompok ini terdiri dari orang-orang yang memiliki kesamaan karakteristik (misalnya, fakultas, program studi, tahun masuk atau tahun kelulusan yang sama). Jika TS menggunakan data angkatan (tahun masuk yang sama) maka disebut Entry Cohort dan jika menggunakan data kelulusan maka disebut Exit of Cohort. Kedua pendekatan ini dapat digunakan untuk pelaksanaan TS meskipun yang umum digunakan ada-lah TS yang berdasarkan tahun kelulusan (Exit of Cohort) yang terkadang disebut cohort saja. Tahun yang digunakan dalam TS Cohort ini umumnya 1-3 tahun setelah kelulusan Sedangkan Schomburg (1995) mnyatakan TS umumnya dilakukan pada tahun ke-1 hingga ke-2 setelah

kelulusan. Dalam pelaksanaan Tracer Study, data angkatan dan data kelulusan institusi pendidikan pada umumnya diperoleh dari Biro Akademik dan Administrasi. Untuk menggerakan alumni mengisi kuisoner Tracer Study tidaklah mudah dan menjadi permasalahan tersendiri. Hal ini terjadi karena secara umum alumni/lulusan belum menyadari pentingnya hasil TS ini untuk evaluasi dan pengembangan institusi tempat mereka belajar sebelumnya. Selain itu, terkadang soal yang ada di kuisoner TS kurang deskriptif untuk memudahkan alumni mengisi. Bisa juga karena metode TS yang digunakan masih konvensional seperti menggunakan kertas/ surat (hardcopy) atau menggunakan email ditengah kemudahan berbagai aplikasi virtual saat ini.

2.2 Desain Kuesioner *Tracer Study*

Desain penelitian penelusuran alumni atau *Tracer Study* ini eksploratori atau penelitian survei lapangan. Penelitian diarahkan untuk memetakan lulusan Universitas Lampung terkait dengan:

1. Identitas alumni,
2. Kapan alumni mulai mencari pekerjaan,
3. Cara mencari pekerjaan,
4. Lama untuk memeroleh pekerjaan pertama,
5. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang dilamar sebelum memeroleh pekerjaan pertama,
6. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran
7. Situasi alumni saat survey
8. Bidang usaha tempat bekerja alumni
9. Pendapatan alumni setiap bulan
10. Keeratan hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan
11. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan

12. Alasan mengambil jika tidak sesuai dengan pendidikan

13. Pada kompetensi saat lulus

14. Kontribusi perguruan tinggi untuk menumbuhkan kompetensi ketika lulus

2.3 Subjek Studi

Penelitian ini mensasar lulusan untuk semua fakultas di Universitas Lampung yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Hukum, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan Ilmu dan Pendidikan, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Fakultas Kedokteran. Lulusan yang akan menjadi subjek penelitian adalah semua lulusan tahun 2015 (Program Sarjana dan Diploma) dengan jumlah 3.687 mahasiswa, secara rinci tersaji pada Tabel 1.

2.4 Metode Pelacakan

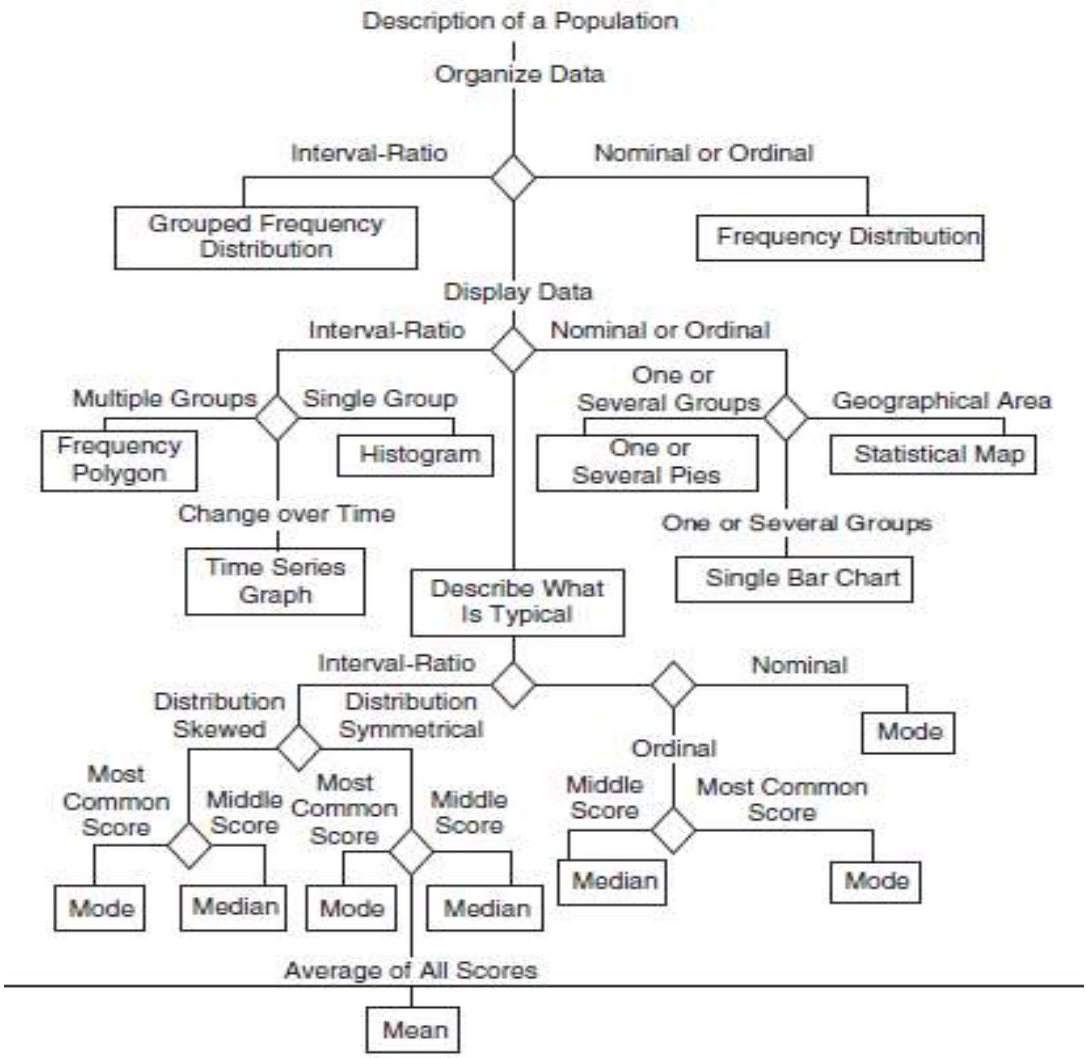
Pendekatan keseluruhan yang digunakan dalam studi ini adalah survey partisipatif dan survey dengan panduan (*guided survey*). Survey ini akan menggunakan pendekatan *snow balling*, yakni memanfaatkan *contact person* alumni untuk menjangkau alumni lainnya, dan memanfaatkan berbagai media sosial yang ada.

Dalam pelaksanaannya, akan ditunjuk para enumerator sebagai surveyor dari mahasiswa tingkat akhir di semua fakultas (daftar enumerator terlampir). Enumerator berperan sebagai asisten peneliti, dipastikan memiliki kompetensi sebagai surveyor akan direkrut dan dilatih berdasarkan studi ini. Para enumerator atau asisten peneliti bertanggung jawab untuk melacak dan mewawancarai responden dengan memastikan kenyamanan responden .

2.5 Analisi Data

Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif. Analisis deskriptif adalah analisis yang menjelaskan karakteristik utama dari kumpulan data. Tujuan dari analisis adalah untuk merangkum sekumpulan data. Analisis data deskriptif untuk nominal, ordinal, interval dan rasio-variabel, menunjukkan pengaturan data ke dalam distribusi frekuensi, menampilkan data dalam grafik, menjelaskan variabilitas dalam distribusi, menggambarkan data di rata-rata, median, dan modus, serta menjelaskan variabilitas dalam distribusi. Secara skematik analisis deskriptif yang digunakan terlihat pada Gambar 2.

Gambar 2. ***Flowchart of the Systematic Approach to Descriptive Data Analysis***



Sumber: Chava Franfort-Nachmias, Anna Leon-Guerrero Social Statistics for a Diverse Sixth Edition 2015

BAB III
HASIL TRACER STUDY UNILA 2017

3.1. Responden

Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Universitas Lampung 2017, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2015. Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2015 adalah gabungan dari angkatan 2009, 2010, dan 2011. Pada tahun 2015 Universitas Lampung melakukan wisuda/kelulusan sebanyak 6 periode yaitu Januari, Maret, Mei, Juli, September, dan November. Dari keenam periode tersebut, Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 4.584 orang yang terdiri dari lulusan diploma, sarjana dan pascasarja. Namun, tidak semua dari alumni lulusan Unila tahun 2015 yang menjadi target responden tracer study. Target responden hanya terdiri dari alumni Unila lulusan tahun 2015 program sarjana dan diploma yaitu sebanyak 3.855 orang. Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 2.052 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 57,3 %. Alumni yang tidak/belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni. Seperti biasanya setiap tahunnya kami melakukan tracer studi pada seluruh fakultas yang ada di Universitas Lampung yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Hukum, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Matematika dan IPA dan Fakultas Kedokteran. Adapun jumlah sebaran responden yang berhasil kami dapatkan dari keseluruhan jumlah Lulusan atau Alumni Universitas Lampung tahun 2015 bisa dilihat pada sub bab berikutnya

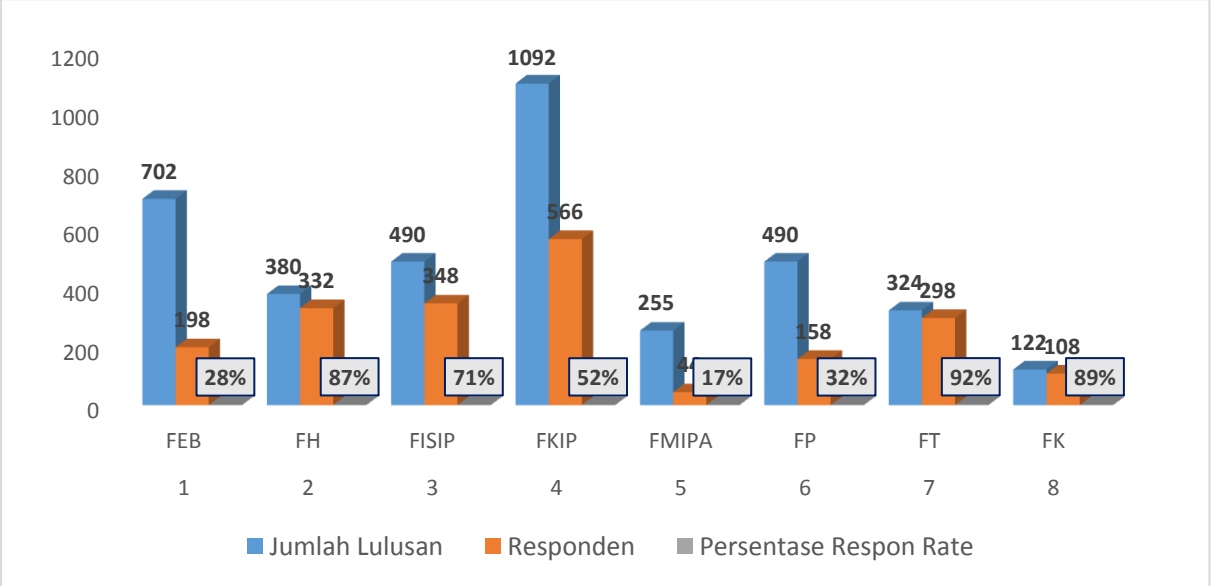
3.2 Jumlah Lulusan dan *Respon Rate*

Perbandingan jumlah lulusan dari berbagai fakultas dan *respon rate*-nya terlihat dalam tabel dan grafik berikut.

Sebaran Data Jumlah Lulusan dan Respon Rate Tracer Study lulusan 2015

Fakultas	Jumlah Lulusan	Responden	Persentase Respon Rate
Fakultas Ekonomi dan Bisnis	702	198	28.20%
Fakultas Hukum	380	332	87.36%
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	490	348	71.02%
Fakultas Kedokteran	122	108	89.02%
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	1092	566	52.03%
Fakultas Matematika dan IPA	255	44	17.25%
Fakultas Pertanian	490	158	32.24%
Fakultas Teknik	324	298	92.07%
Total	**3.855**	**2052**	**57,3 %**

Gambar 4. Jumlah Lulusan dan *Respon Rate*

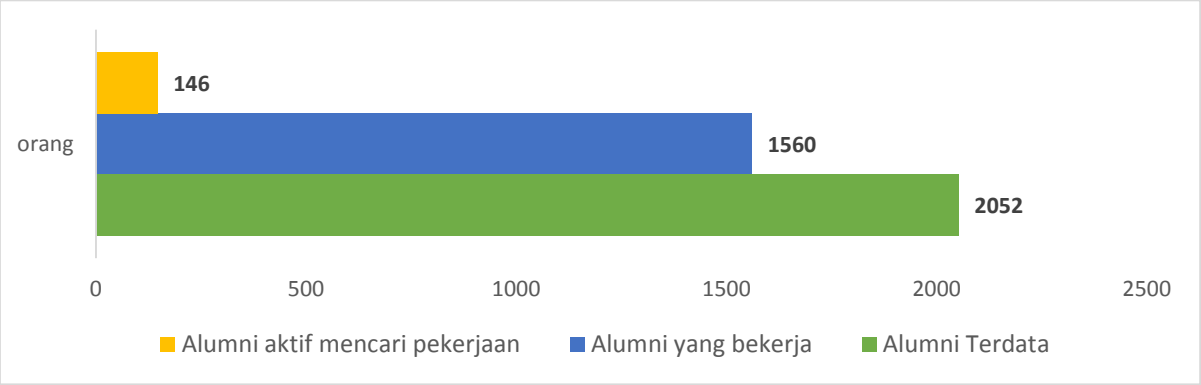


Berdasarkan hasil *Tracer Study* tahun 2017 terlihat bahwa jumlah data yang diperoleh adalah sebanyak 2.052 orang (57,3%) dari total populasi lulusan Universitas Lampung pada tahun 2017 sebanyak 3.855 orang. Fakultas Teknik merupakan fakultas yang paling banyak merespon pengisian kuesioner *Tracer Study* yaitu sebesar 92% atau 298 orang. Diikuti oleh Fakultas Kedokteran sebesar 89% atau 108 orang. Lalu pada peringkat ketiga diikuti oleh Fakultas Hukum sebesar 87% atau 348 orang. Fakultas KIP sebesar 52% atau 566 orang.

Fakultas Pertanian sebesar 32% atau 158 orang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebesar 28% atau 198 orang. Sedangkan jumlah responden terendah terdapat pada Fakultas MIPA yaitu hanya 17% atau 44 orang.

3.3 Status Alumni

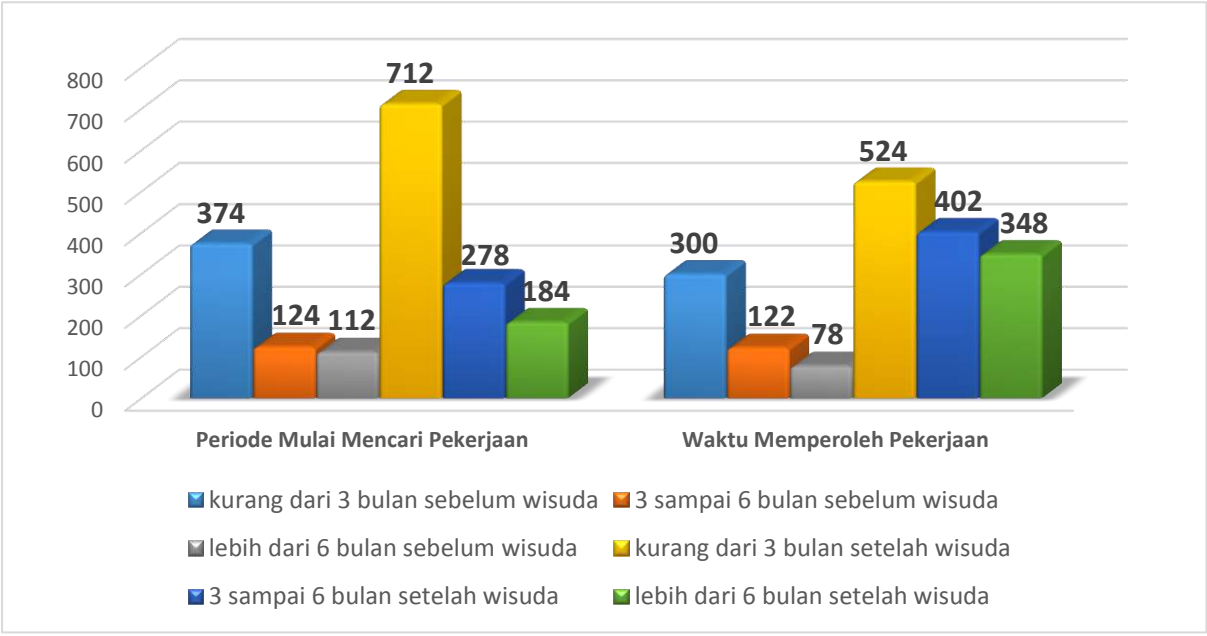
Gambar 5. Status Alumni



Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2017, dapat diketahui bahwa alumni Univesitas Lampung yang berhasil terdata sebanyak 2.052 orang dengan rincian alumni yang bekerja sebanyak 1.560 orang dan yang sedang aktif mencari pekerjaan sebanyak 146 orang.

3.4 Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

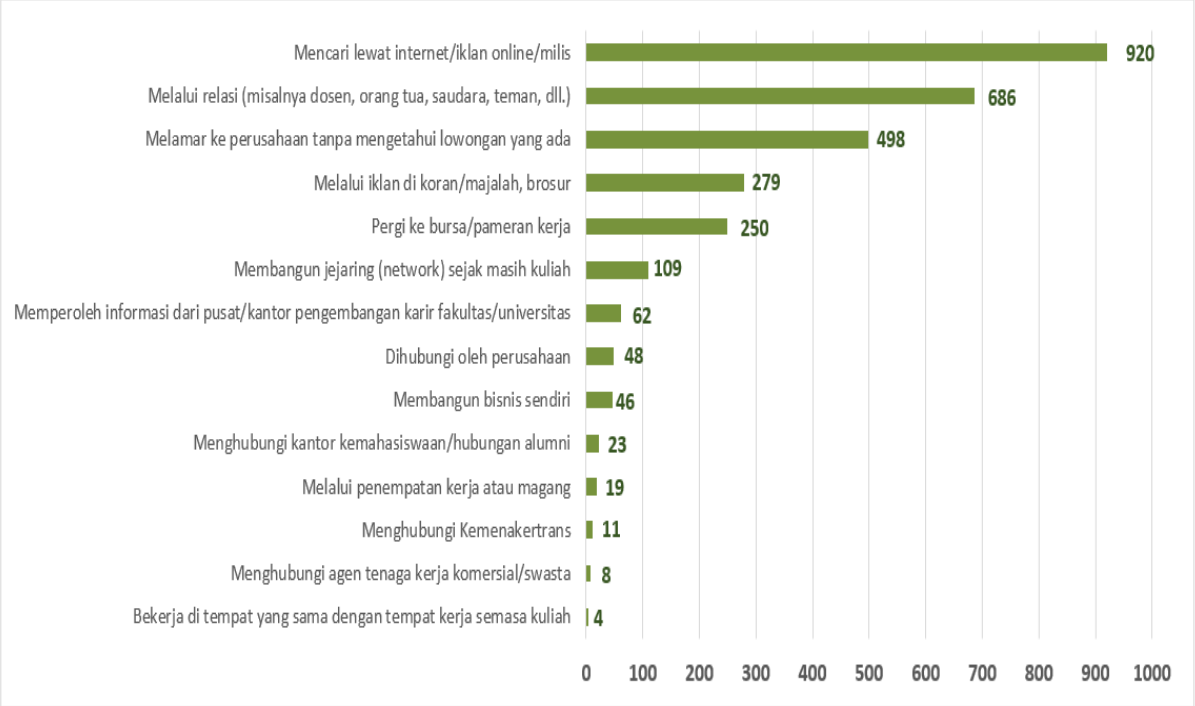
Gambar 6. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan



Gambar 6 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 712 orang (40%). Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda yaitu sebanyak 524 orang (30%).

3.5 Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

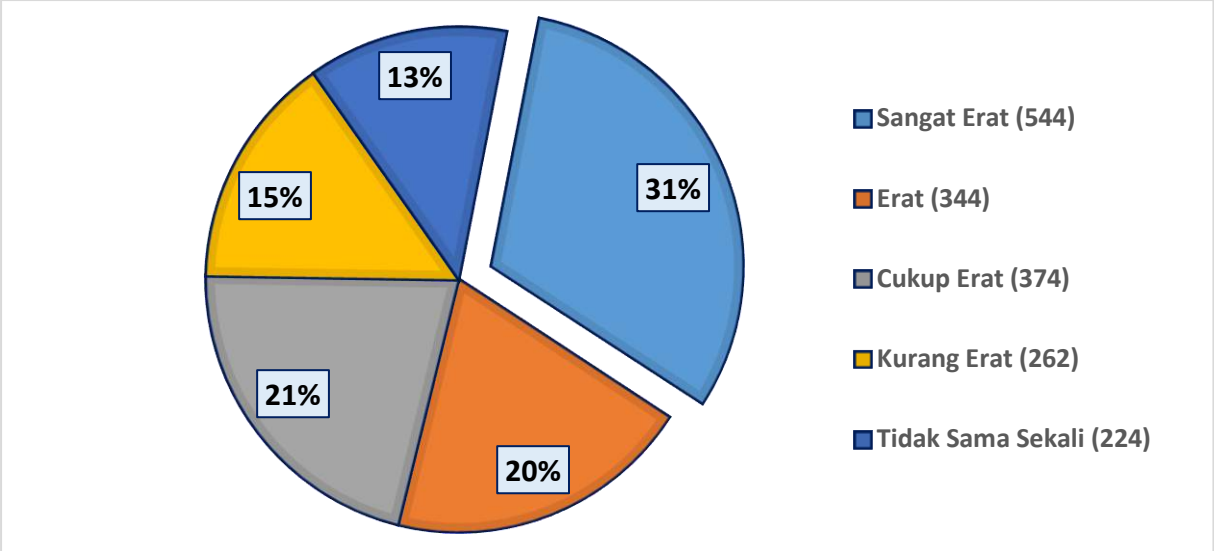
Gambar 7. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama



Gambar 7 pada dasar memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Univeristas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas dengan cara mencari lewat internet/iklan online/milis, yaitu sebanyak 920 orang (31%). Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman) sebanyak 686 orang (23%).

3.6 Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

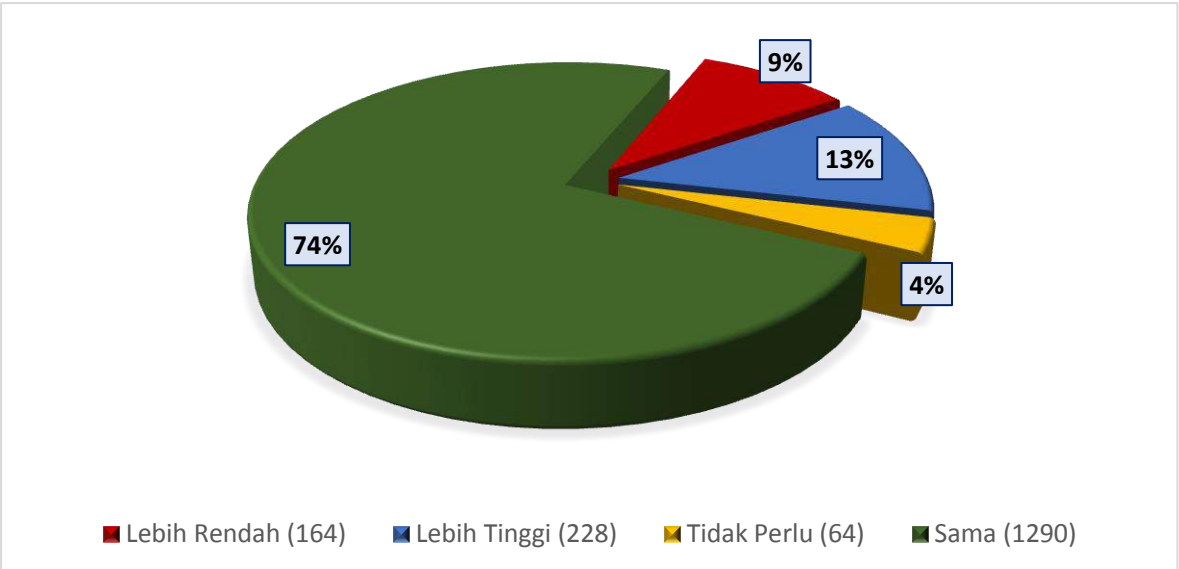
Gambar 8. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 544 orang (31%) dan sebanyak 224 orang (13%) tidak memiliki hubungan sama sekali antar bidang studi dan pekerjaan alumni.

3.7 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

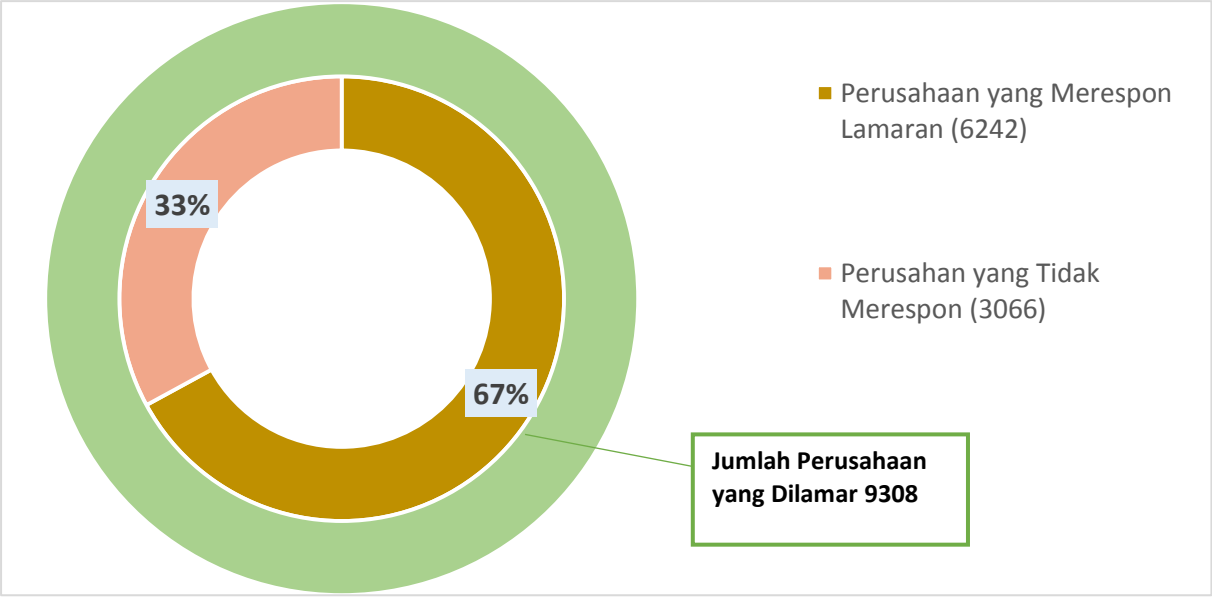
Gambar 9. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan



Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (74%), sisanya berada pada kategori lebih tinggi (13%).

3.8 Jumlah Perusahaan Dilamar

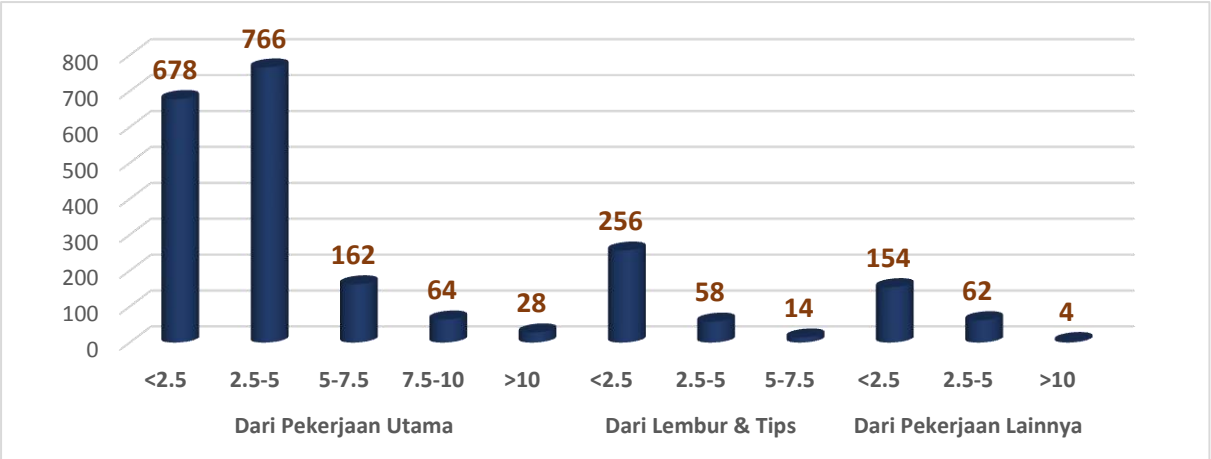
Gambar 10. Jumlah Perusahaan yang Dilamar dan yang Merespon



Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Universiats Lampung lulusan tahun 2015, ternyata paling banyak melakukan lamaran ke 10 perusahaan (28%) dari 1734 orang yang melakukan pencarian kerja. Terdata 9308 perusahaan yang dilamar oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015. Ada sebanyak 6242 perusahaan (67%) yang merespon dan 3066 perusahaan (33%) lainnya yang tidak merespon.

3.9 Penghasilan Alumni

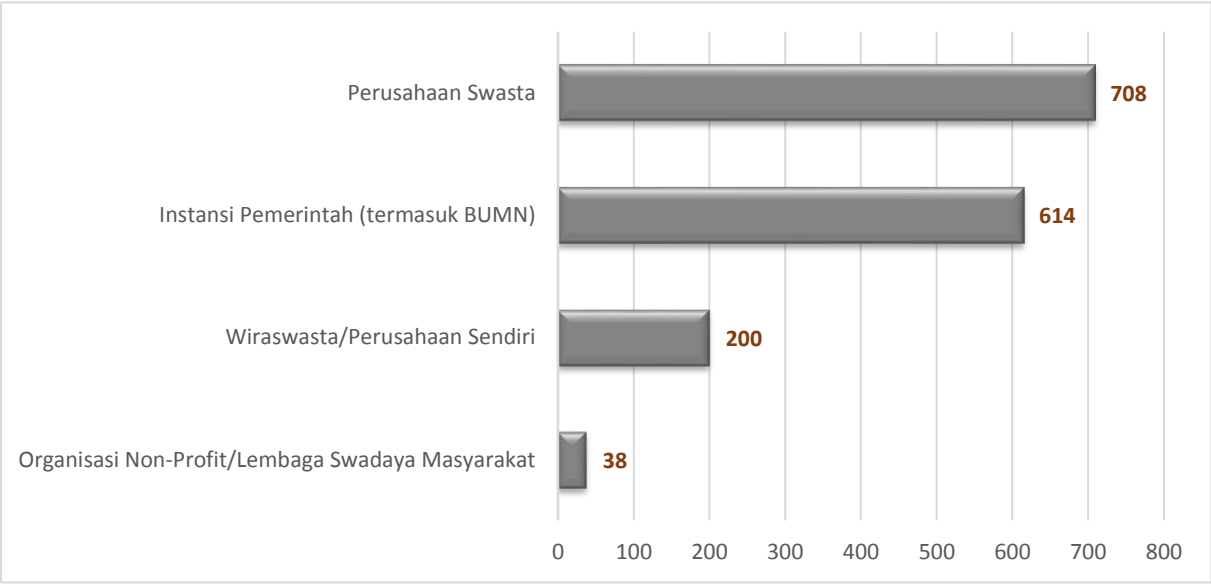
Gambar 11. Penghasilan per Bulan Alumni



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui penghasilan per bulan dari pekerjaan utama alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 berada pada kisaran Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 766 orang (44%). Selain dari pekerjaan utama, pendapatan per bulan alumni juga diperoleh dari lembur dan tip serta dari pekerjaan lainnya yang rata-rata pendapatannya sebesar kurang dari Rp2.500.000

3.10 Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

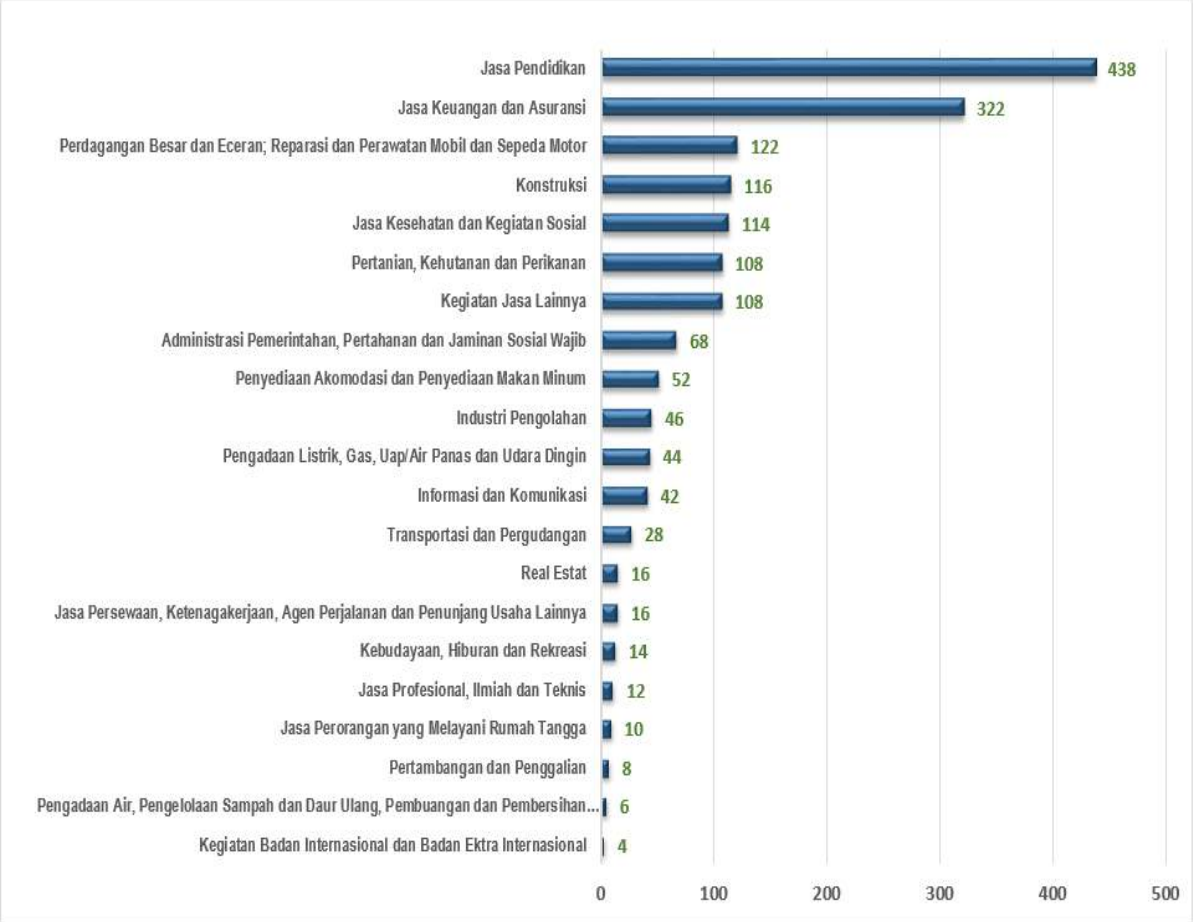
Gambar 12. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja sebagian besar di perusahaan swasta yaitu sebanyak 708 orang (45%).

3.11 Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

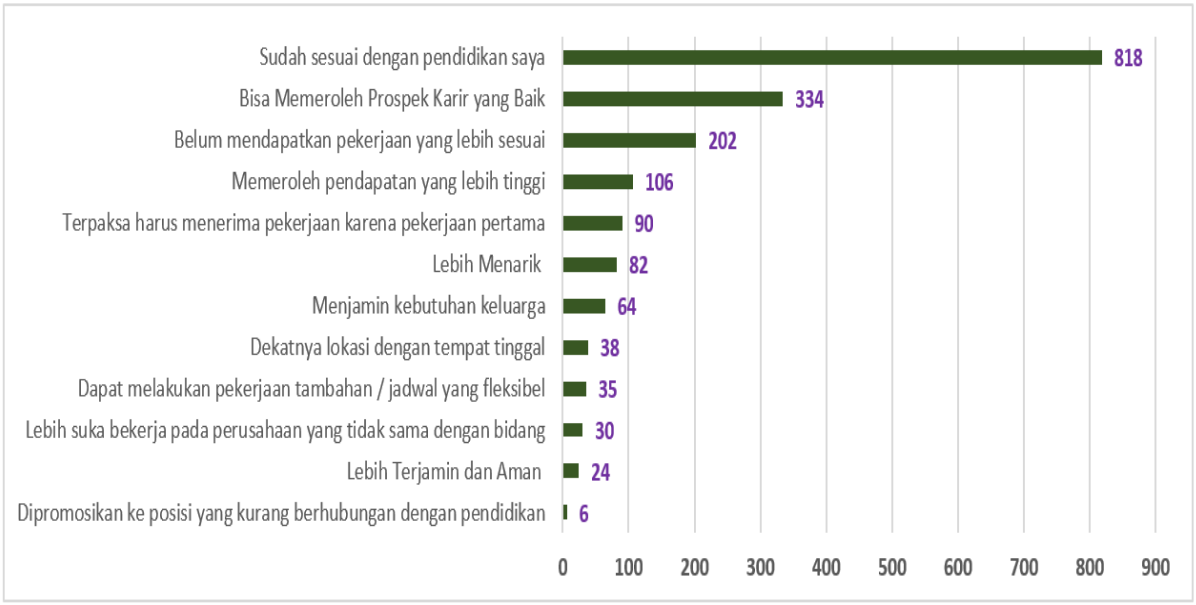
Gambar 13. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni bekerja pada perusahaan jasa pendidikan sebanyak 438 orang (26%), jasa keuangan dan asuransi sebanyak 322 orang (19%).

3.12 Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

Gambar 14. Alasan Memlilih Pekerjaan Tidak Sesuai



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih pekerjaan sudah sesuai dengan bidang pendidikannya yaitu sebanyak 818 orang (45%). Namun, ada beberapa alumni memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan seperti dengan mereka bekerja di pekerjaannya yang saat ini dapat memperoleh prospek karir yang baik (18%), dan Memang belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai (11%).

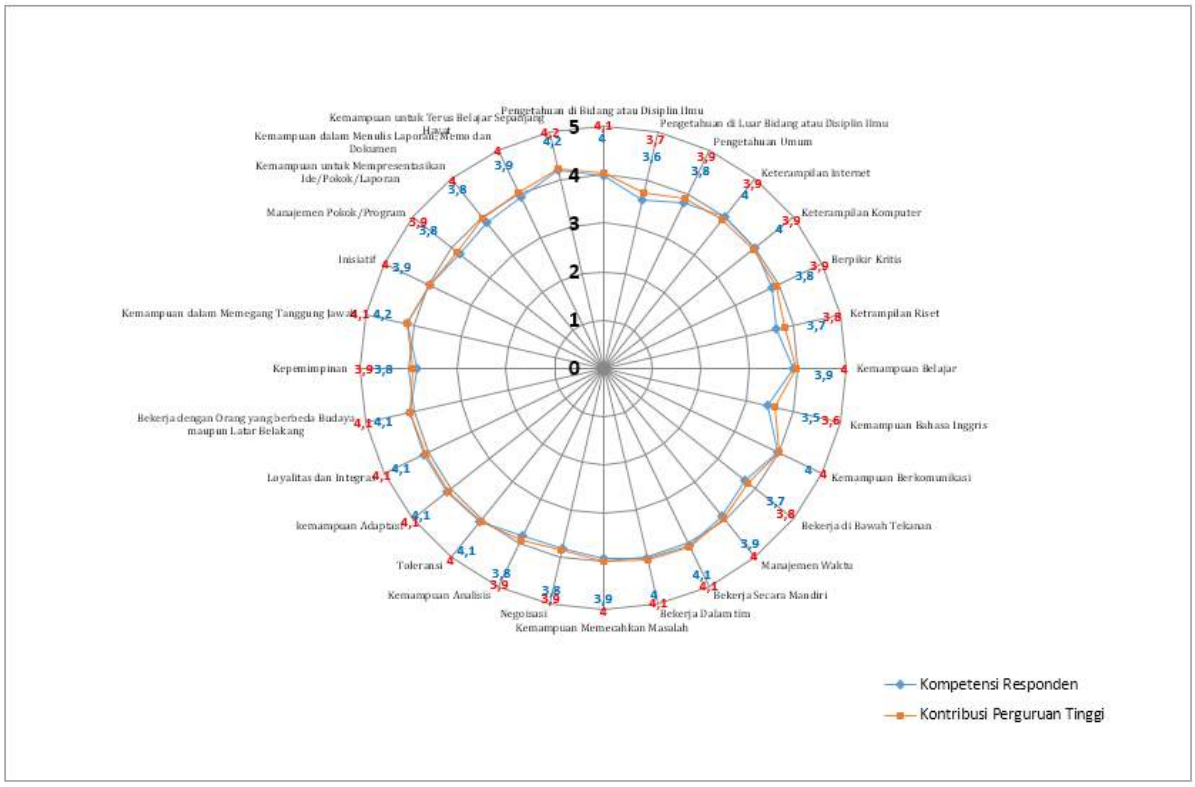
3.13 Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Gambar 15. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Tidak semua alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berusaha ataupun melanjutkan studi. Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 53% atau 259 orang dari 492 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.

3.14 Kompetensi yang Dikuasai oleh Almuni Setelah Lulus

Gambar 16. Kompetensi yang Dikuasi oleh Alumni Setelah Lulus



Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dengan kontribusi perguruan tinggi tidak jauh berbeda tingkatannya. Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi bekerja secara mandiri, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas & integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan memegang tanggung jawab dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.

BAB IV
KESIMPULAN

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Tracer Study yang telah dilakukan pada tahun 2017 ini, maka setelah dilakukan pembahasan kami mendapatkan beberapa kesimpulan yaitu:

1. *Respon rate* yang didapat secara keseluruhan sebesar data yang diperoleh adalah sebanyak 2.052 orang (53%) dari total populasi lulusan Universitas Lampung (Prgram Sarjana Diploma) pada tahun 2017 sebanyak 3.855 orang.
2. Jumlah alumni yang sudah bekerja atau berwirausaha pada lulusan tahun 2015 adalah sebesar 76% dari jumlah responden atau sejumlah 1.560 alumni.
3. Jumlah alumni yang tidak bekerja pada saat survey alasan utamanya adalah belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 53% atau 259 orang dari 492 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.
4. Jenis perusahaan/instansi tempat bekerja para alumni terbesar pada perusahaan swasta 45% (708 orang) diikuti dengan instansi pemerintah dan wiraswasta masing-masing 39% (614 orang) dan 11% (200 orang). Sedangkan yang bekerja pada organisasi non-profit/lembaga swadaya masyarakat hanya sebanyak 2% (38 orang).
5. Hubungan kompetensi dan pekerjaan alumni memiliki hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 544 orang (31%) dan sebanyak 224 orang (13%) tidak memiliki hubungan sama sekali antar bidang studi dan pekerjaan alumni.

REFERENSI

Franfort-Nachmias, Chava., Anna Leon-Guerrero. *2015.* ***Social Statistics for a Diverse Sixth Edition***. SAGE Publication Asia Pacific. Singapore

Schomburg,Harald. 2003. *Handbook Of Tracer Studies*. University Of Kassel. Germany.

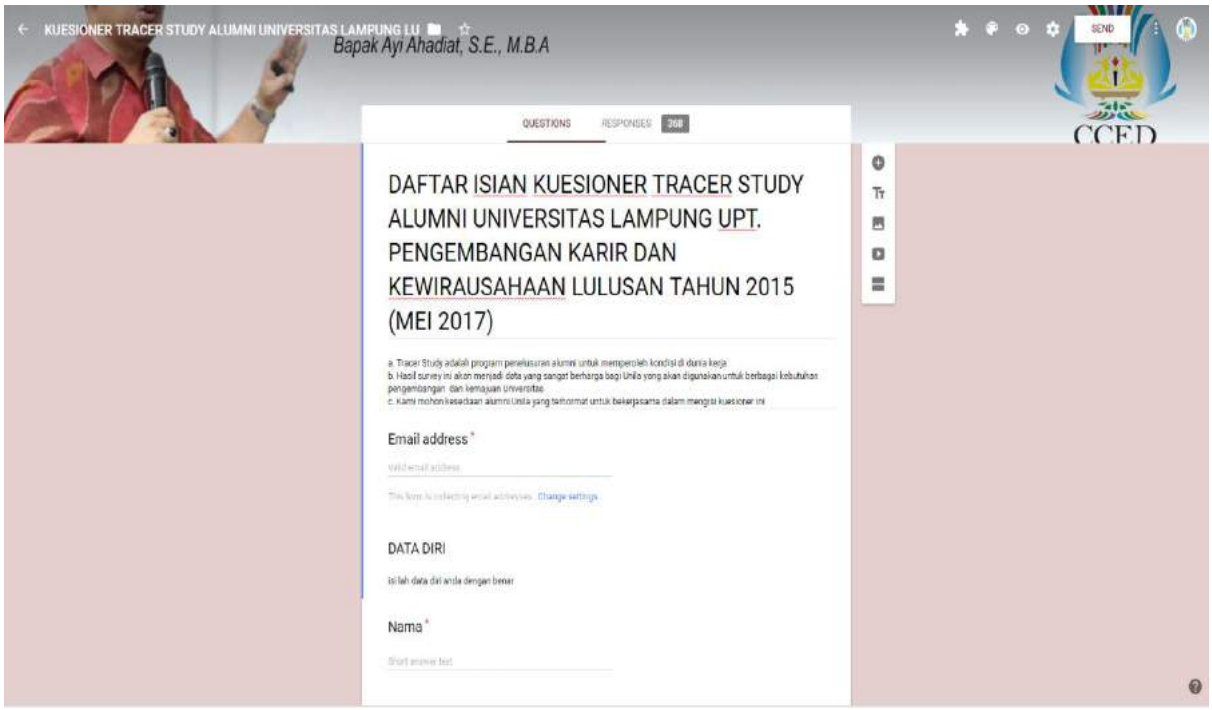
Schomburg,Harald. 2014. *Key Methodological Issues Of Tracer Studies-Challenges For Guide On Tracer Studies.* University Of Kassel. Prague.

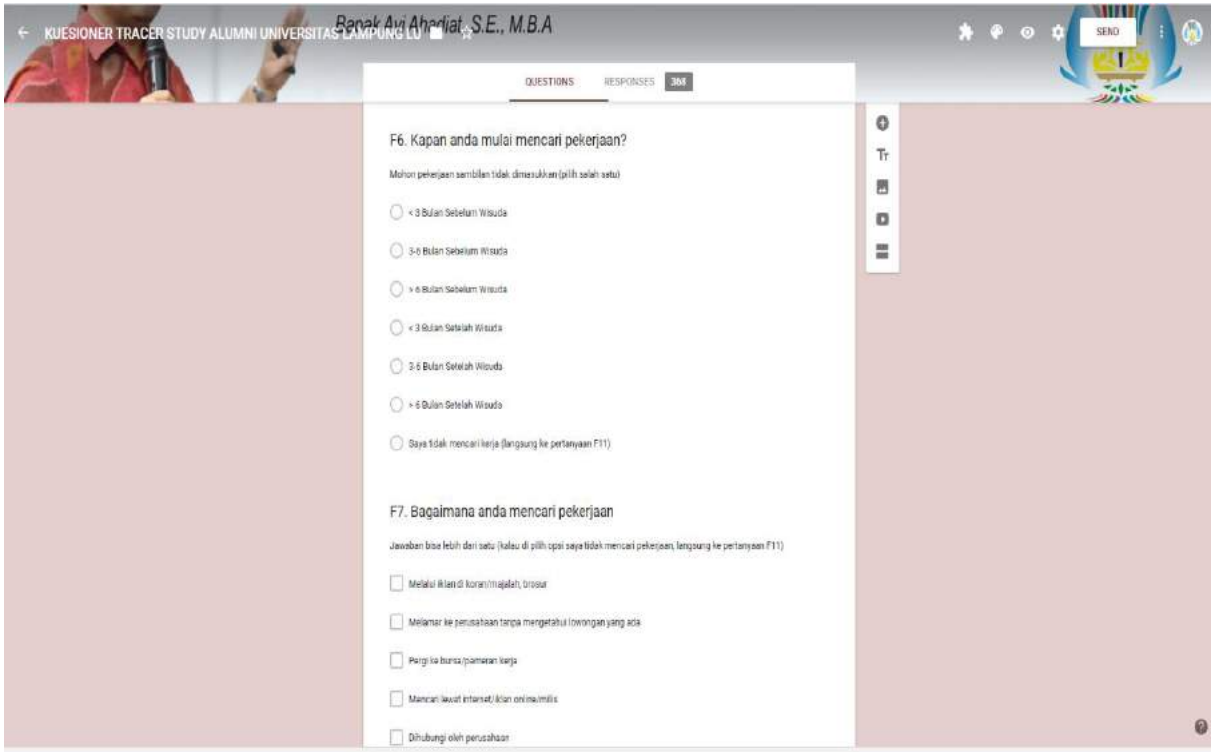
LAMPIRAN

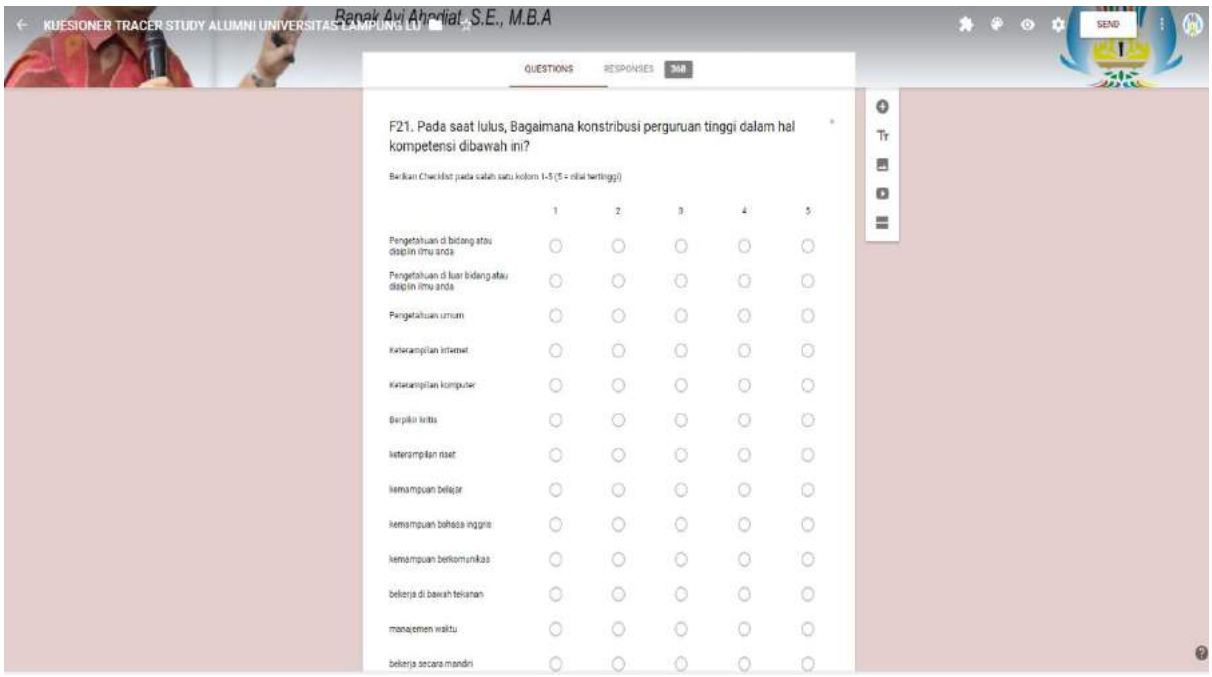
Surveyor *Tracer Study*

Rapat *Tracer Study*

Form Pengisian Kuesioner Tracer Study






Bapak Avi Ahadiat, S.E., M.B.A
KUESIONER TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS LAMPUNG (U
SEND
QUESTIONS
RESPONSES 368
F21. Pada saat lulus, Bagaimana konstribusi perguruan tinggi dalam hal kompetensi dibawah ini?
Berikan Checklist pada salah satu kolom 1-5 (5 = nilai tertinggi)
1
2
3
4
5
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda
Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda
Pengetahuan umum
Keterampilan internet
Keterampilan komputer
Berpikir kritis
keterampilan riset
kemampuan belajar
kemampuan bahasa inggris
kemampuan berkomunikasi
bekerja di bawah tekanan
manajemen waktu
bekerja secara mandiri

TRACER STUDY

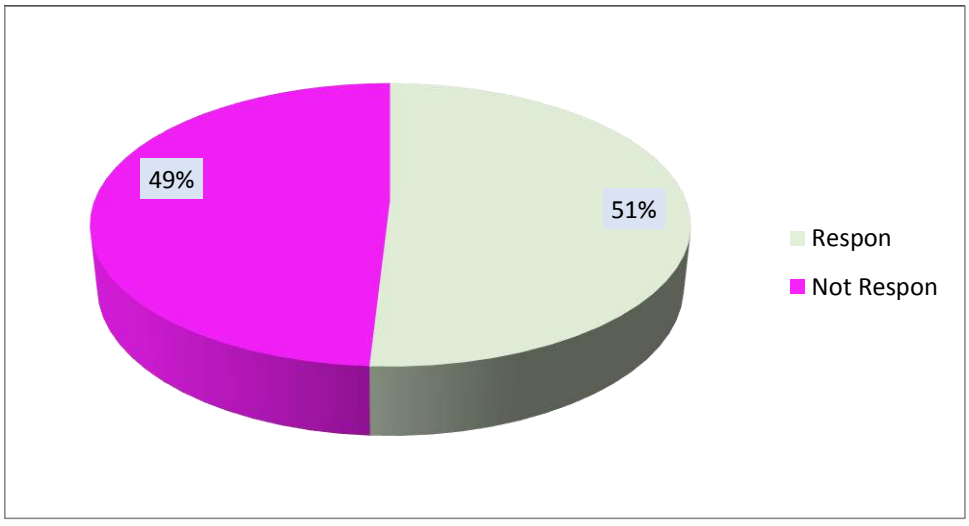
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

HASIL TRACER STUDY

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN 2017

A. *Responden*

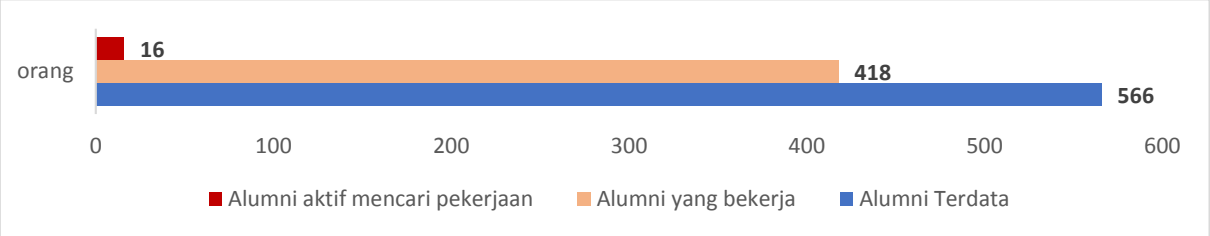
Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung 2017, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2015. Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2015 adalah gabungan dari angkatan 2009, 2010, dan 2011. Pada tahun 2015 Universitas Lampung melakukan wisuda/kelulusan sebanyak 6 periode yaitu Januari, Maret, Mei, Juli, September, dan November. Dari keenam periode tersebut, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 566 orang yang terdiri dari lulusan sarjana dan pascasarja. Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 556 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 51 %. Alumni yang tidak/belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden *Tracer Study* FKIP Unila 2017

B. Status Alumni

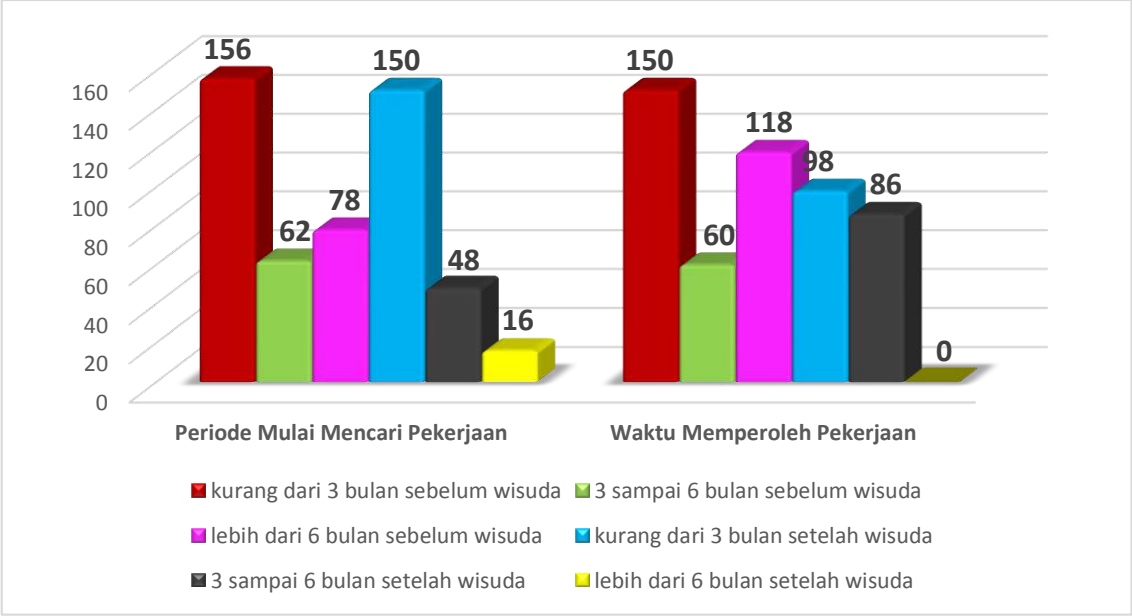
Gambar 2. Status Alumni



Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2017, dapat diketahui bahwa alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Univesitas Lampung yang berhasil terdata sebanyak 566 orang dengan rincian alumni yang bekerja sebanyak 418 orang dan yang sedang aktif mencari pekerjaan sebanyak 16 orang.

C. Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

Gambar 3. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

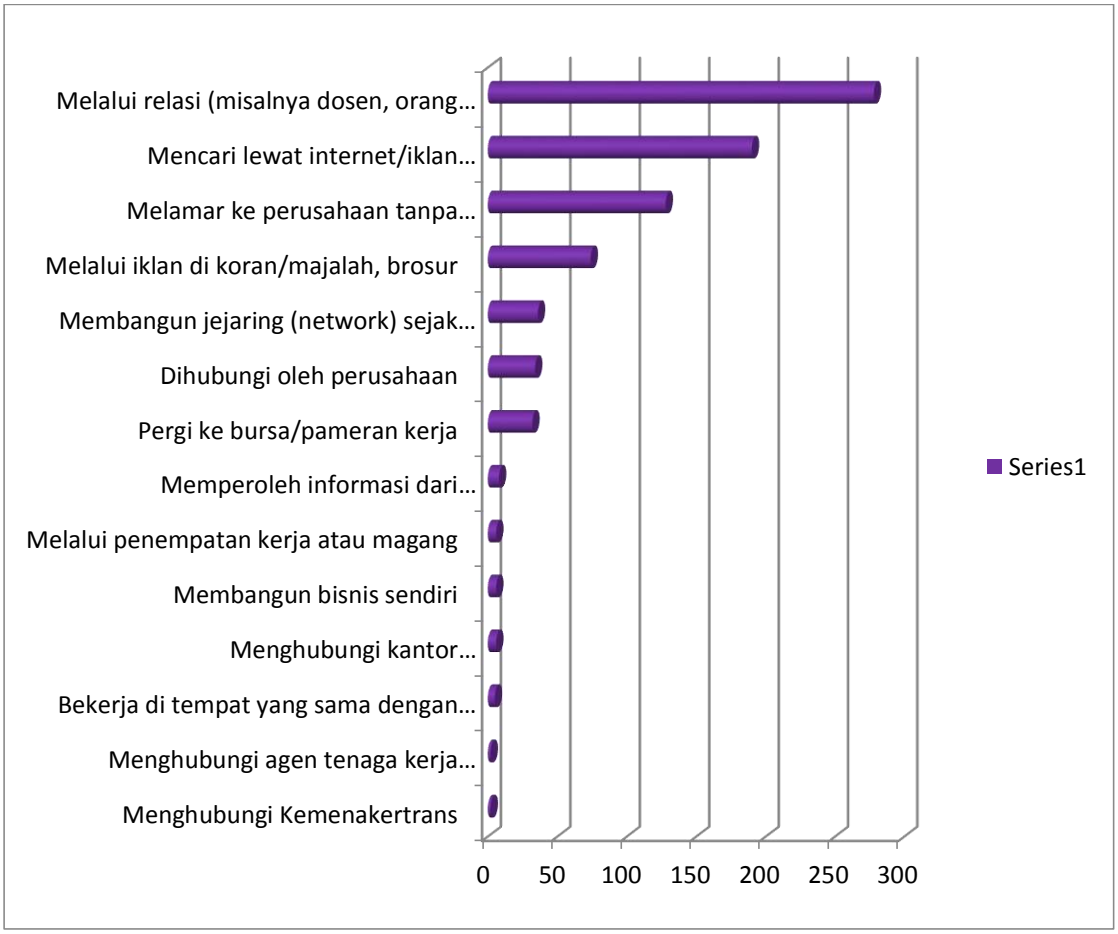


Gambar 3 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas kurang dari 3 bulan sebelum wisuda, yaitu sebanyak 156 orang

(31%). Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan sebelum wisuda yaitu sebanyak 150 orang (30%).

D. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

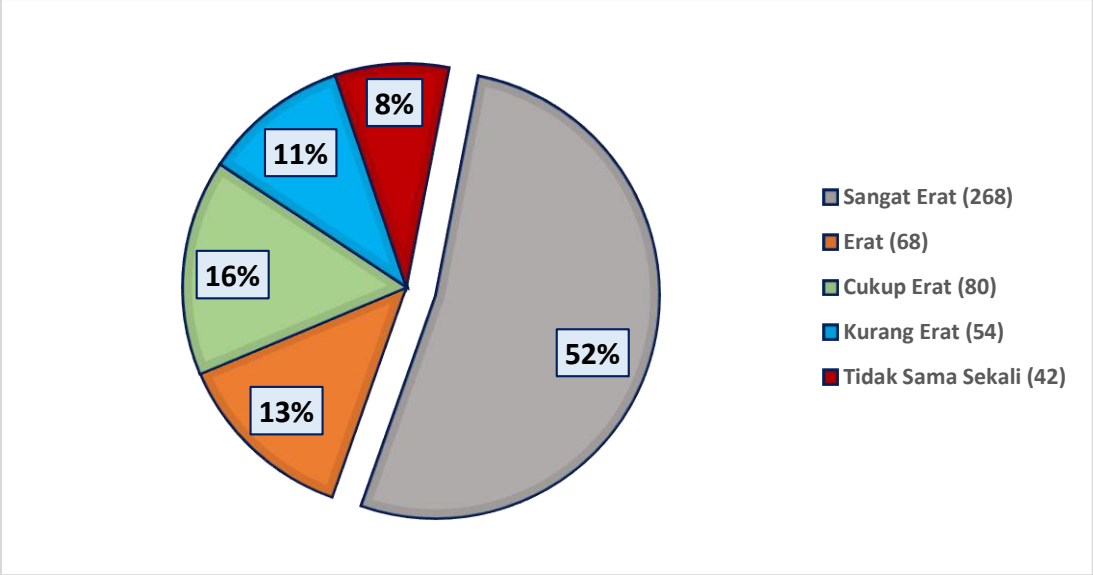
Gambar 4. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama



Gambar 4 pada dasar memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Univeristas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas dengan cara melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.) yaitu sebanyak 278 orang (34%). Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu mencari lewat internet/iklan online/ milis sebanyak 190 orang (23%).

E. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

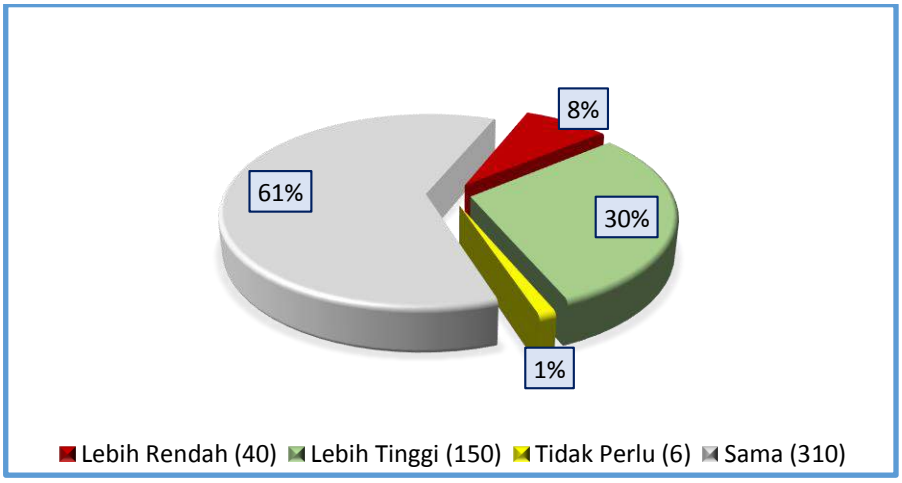
Gambar 5. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 268 orang (52%) dan 80 orang (16%) memiliki hubungan yang cukup erat antara bidang studi dan pekerjaan alumni.

F. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

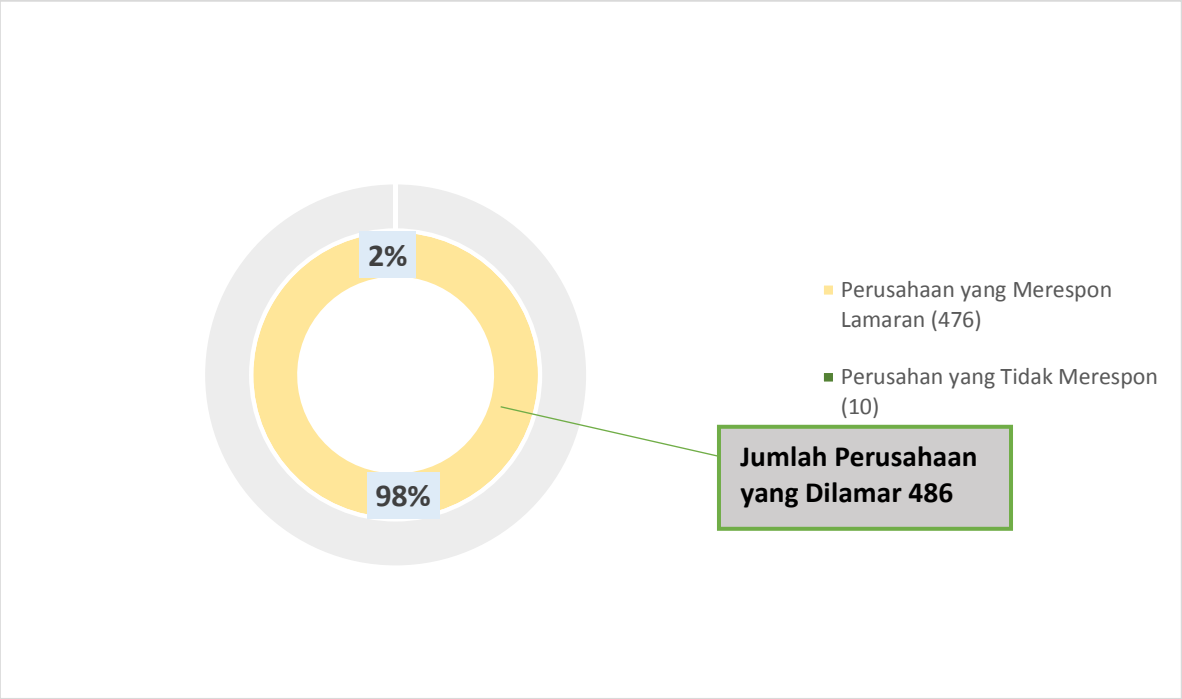
Gambar 6. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan



Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama 61%) sebanyak 310 orang, sisanya berada pada kategori lebih tinggi (30%) sebanyak 150 orang.

G. Jumlah Perusahaan Dilamar

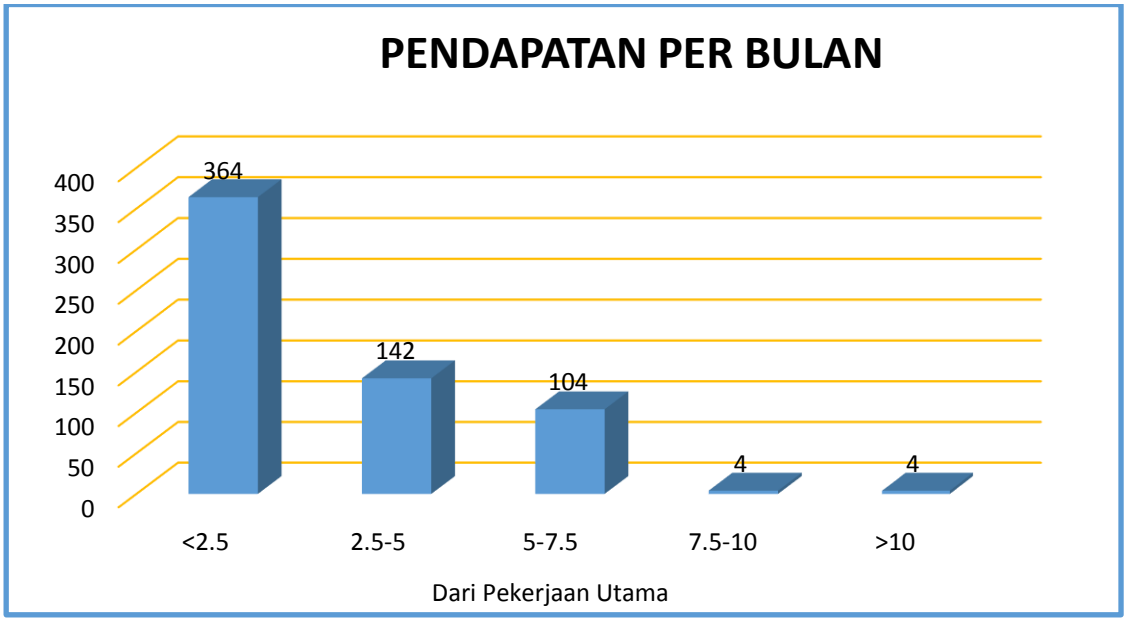
Gambar 7. Jumlah Perusahaan yang Dilamar dan yang Merespon



Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universiats Lampung lulusan tahun 2015, terdata 486 perusahaan yang dilamar dan 476 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan(98%).

H. Penghasilan Alumni

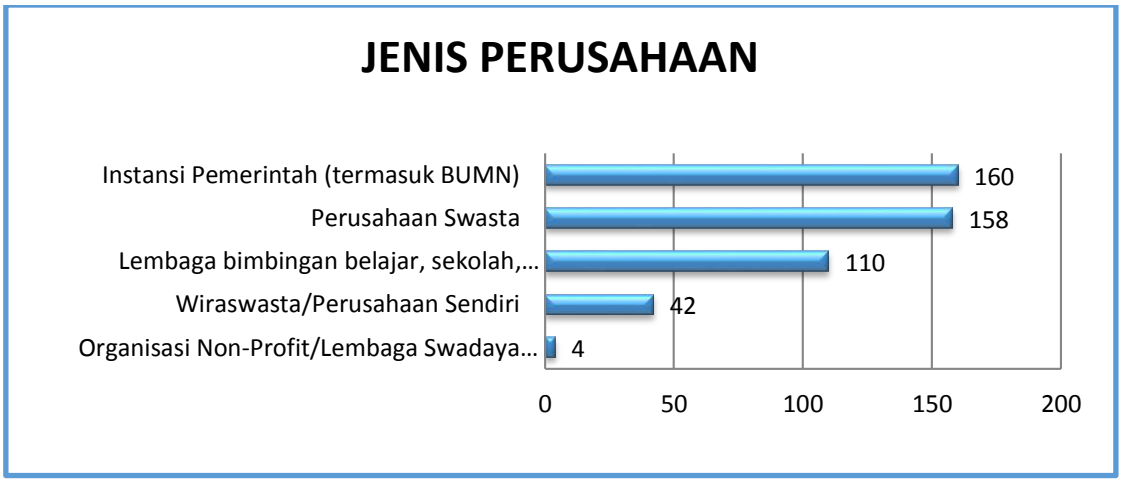
Gambar 8. Penghasilan per Bulan Alumni



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui penghasilan per bulan dari pekerjaan utama alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 berada pada Rp 2.500.000 sebanyak 364 orang (58%).

I. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Gambar 9. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja

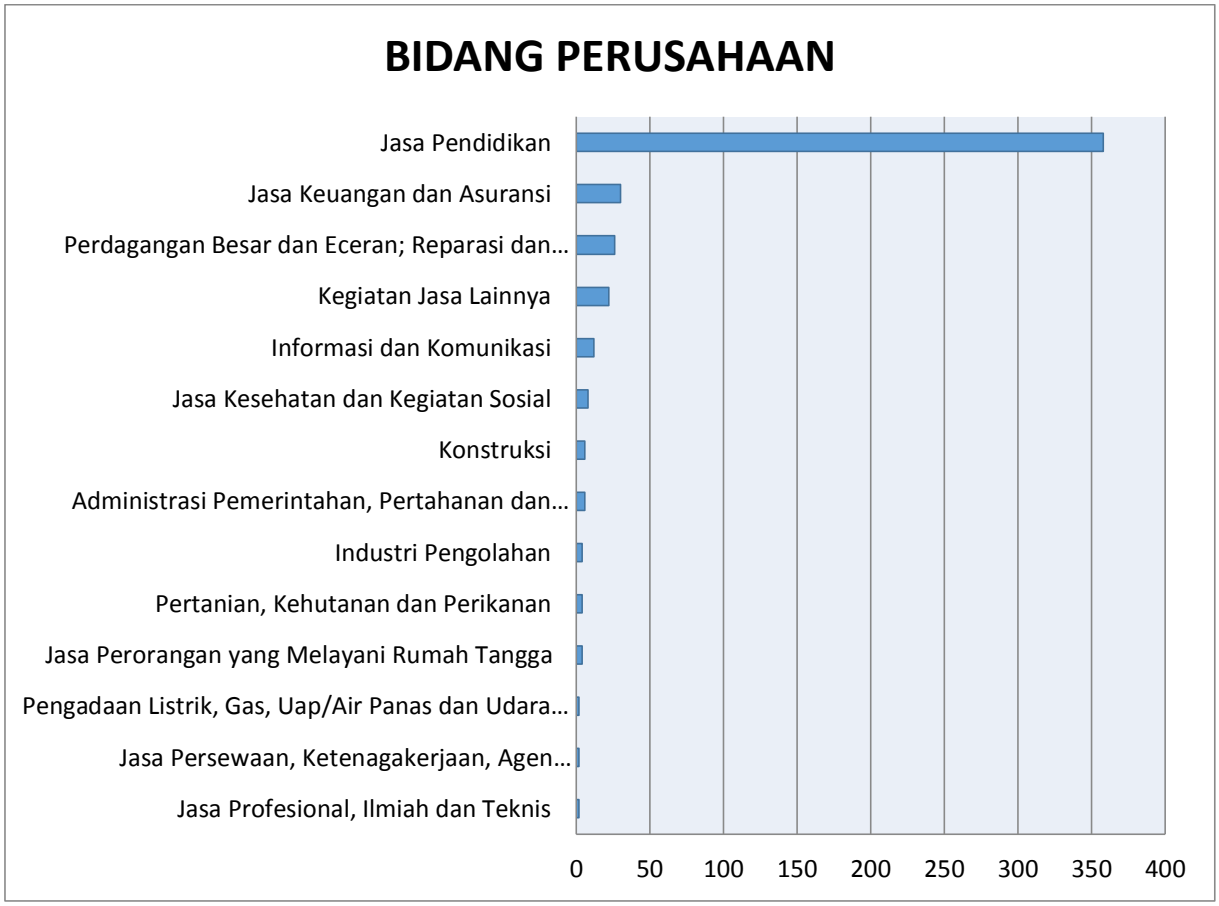


Berdasarkan data penelusuran alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015, jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni

bekerja sebagian besar di instansi pemerintah (termasuk BUMN) yaitu sebanyak 160 orang (34%), selain itu pada perusahaan swasta sebanyak 158 orang (33%).

J. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

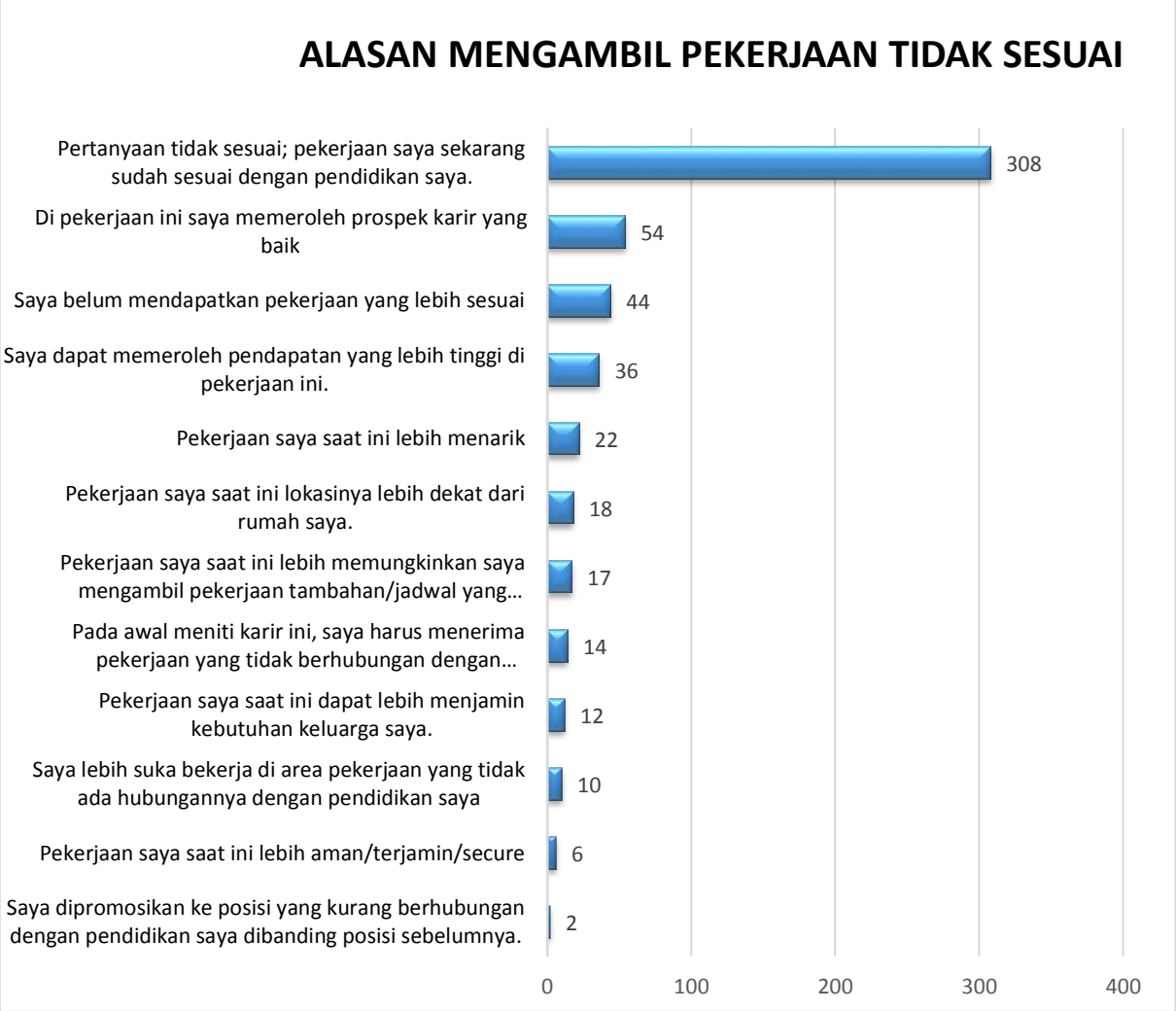
Gambar 10. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni bekerja pada perusahaan pendidikan yaitu sebanyak 358 orang (73%), selain itu pada jasa keuangan dan asuransi sebanyak 30 orang (6%).

K. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

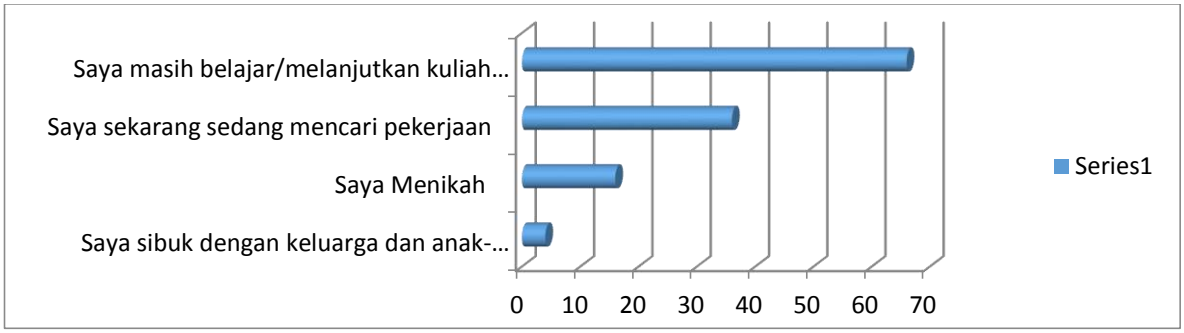
Gambar 11. Alasan Memlilih Pekerjaan Tidak Sesuai



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih pekerjaan sudah sesuai dengan bidang pendidikannya yaitu sebanyak 308 orang (56%). Namun, ada beberapa alumni memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan seperti dengan mereka bekerja di pekerjaannya yang saat ini dapat memperoleh prospek karir yang baik yaitu 54 orang (9%).

L.Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

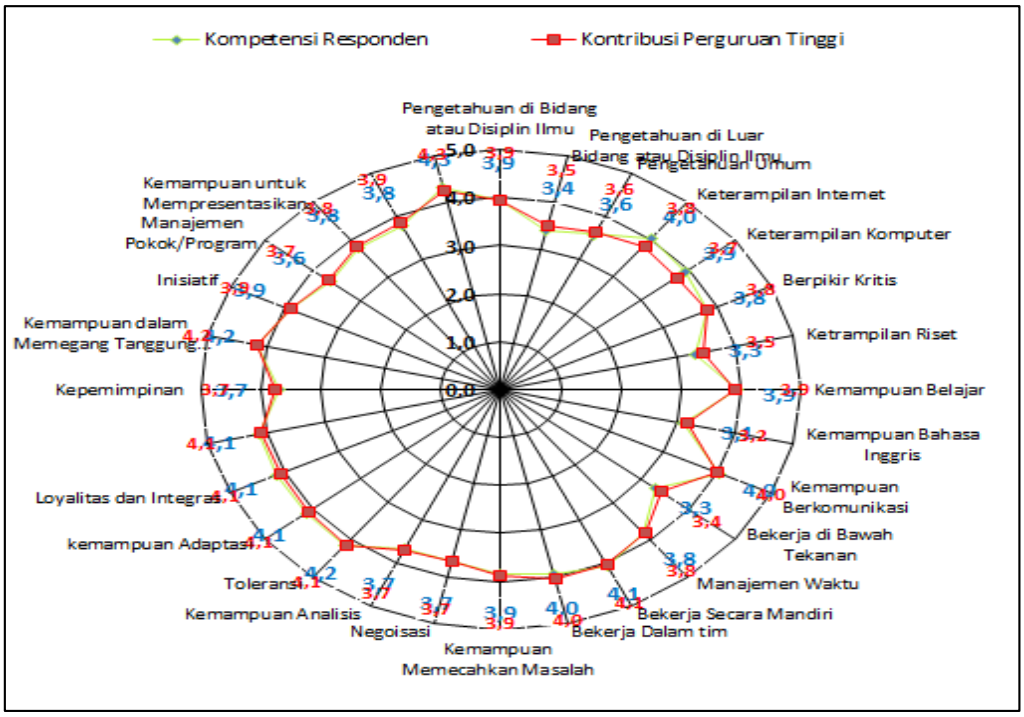
Gambar 12. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja



Tidak semua alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berusaha ataupun melanjutkan studi. Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 55% atau 66 orang dari 52 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.

M.Kompetensi yang Dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus

Gambar 12. Kompetensi yang Dikuasi oleh Alumni Setelah Lulus



Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dengan kontribusi perguruan tinggi tidak jauh berbeda tingkatannya. Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi bekerja secara mandiri, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas & integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan memegang tanggung jawab dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil Tracer Study yang telah dilakukan pada tahun 2017 ini, maka setelah dilakukan pembahasan kami mendapatkan beberapa kesimpulan yaitu:

1. *Respon rate* yang didapat secara keseluruhan sebesar data yang diperoleh adalah sebanyak 556 orang (51%) dari total populasi lulusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung (Program Sarjana dan Pascasarjana) pada tahun 2017 sebanyak 1092 orang.
2. Jumlah alumni yang sudah bekerja atau berwirausaha pada lulusan tahun 2015 adalah sebesar 73% dari jumlah responden atau sejumlah 418 alumni.
3. Jumlah alumni yang tidak bekerja pada saat survey alasan utamanya masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 55% atau 66 orang dari 52 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.
4. Jenis perusahaan/instansi tempat bekerja para alumni terbesar pada perusahaan sebagian besar alumni bekerja pada instansi pemerintah (termasuk BUMN) yaitu 160 orang (34%), selain itu pada perusahaan swasta sebanyak 158 orang (33%).
5. Hubungan kompetensi dan pekerjaan alumni memiliki hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 268 orang (52%) dan 80 orang (16%) memiliki hubungan yang cukup erat antara bidang studi dan pekerjaan alumni.